

**COMUNE DI VENEZIA***Direzione Risorse Umane**Codice Fiscale 00339370272**San Marco, 4136**30124 Venezia***Prot. gen. n. 128252 del 24/03/2015****Venezia, 24 marzo 2015**

Relazione illustrativa all'ipotesi di destinazione annuale delle risorse del Fondo 2015 per il personale non dirigente – triennio 2013-2015 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2);

I.1 – Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)

Atto prodromico	Delibera di indirizzo del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. n. 30 del 05/02/2015
Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	– Validità dal 01/01/2015 al 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: • Direttore Risorse Umane • Direttore Generale • Dirigente Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CGIL FP CISL FPS UIL FPL

	CSA Regioni ed Autonomie Locali DI.C.C.AP. Organizzazioni sindacali firmatarie:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione Fondo 2015
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con parere datato 24/03/2015 prot. gen. n. 128179
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NON SONO STATI EFFETTUATI RILIEVI
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 ha adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo e approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, nel quale è previsto all'art. 3 comma 2 anche l'adozione del Piano della Performance. Per l'anno 2014 il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione G.C. n. 100 del 28/02/2014.
	L'ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 del D.L.gs n. 150/2009.
	L'ente, non avendo l'obbligo di adottare il Piano della Performance, non è soggetto all'obbligo di comunicazione dello stesso, di cui al comma 6 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009, il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, i curricula dei dirigenti e dei titolari di P.O., le retribuzioni dei dirigenti, i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo amministrativo e gli incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti ai dipendenti pubblici ed ai soggetti privati.
	Secondo quanto dispone l'art. 16 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, l'ente pur non essendo soggetto agli adempimenti dell'art. 14 del Decreto Legislativo 150/2009, ha comunque previsto la validazione della Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'art. 14 di detto decreto, come risulta dall'attestazione

	della Direzione Programmazione e Controllo Prot.Gen. n. 144252 del 04/04/2014, prodotta ai sensi dell'art. 37 del Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, e validata dal Nucleo di Valutazione con disposizione n. 145747 del 4/04/2014.
Eventuali osservazioni:	

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili (Scheda I.2)

(Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale)

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Si tratta della destinazione delle risorse del Fondo 2015.

Le altre norme e gli importi massimi dei compensi del CCDI sono rimasti inalterati.

Esame in dettaglio degli articoli:

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
per il personale del Comparto del Comune di Venezia
parte economica anno 2015**

Il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, con deliberazione n. 30 del 5 febbraio 2015, ha nominato la Delegazione di parte pubblica dando gli indirizzi per la conclusione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2015 sia per il Comparto, sia per l'area dirigenziale ed ha invitato la Direzione Risorse Umane ad avviare il confronto.

Il giorno **18 marzo 2015**, presso una saletta consiliare in Ca' Farsetti, si sono riunite per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2015 per il personale del Comparto del Comune di Venezia le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Vista la costituzione provvisoria del fondo 2015 che si allega (doc. n. 1), le Parti approvano lo schema di utilizzo del fondo allegato (doc. n. 2), che tiene conto delle seguenti decisioni.

1. Riduzione al minimo contrattuale (10%) della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2015.
2. Finanziamento delle Alte Professionalità mediante utilizzo delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 CCNL 21.01.2004.
3. Riattivazione dei seguenti progetti specifici dal momento dell'approvazione definitiva dell'accordo integrativo anno 2015.
 - a. Progetto Marea Sicura (budget €. 20.000,00)

- b. Protezione Civile – Supporto Reperibilità (budget €. 17.000,00)
 - c. Comune aperto /attività culturali e di spettacolo (budget €. 32.000,00)
4. Destinare le restanti risorse al finanziamento della produttività organizzativa correlata agli obiettivi riferiti ai trimestri dell'anno 2015 nella misura seguente:
- produttività organizzativa 1° trimestre €. 1.600.000,00 (corrispondente a ¼ dei valori indicati per categoria all'art. 15 del CCDI)
 - produttività organizzativa 2° trimestre eventuale residuo disponibile
 - produttività organizzativa 3° trimestre eventuale residuo disponibile
 - produttività organizzativa 4° trimestre eventuale residuo disponibile

Le Parti si impegnano a concordare un nuovo contratto integrativo annuale nell'ipotesi in cui il fondo venga implementato con risorse variabili.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

<u>Descrizione</u>	Proiezione 2015
Fondo progressioni orizzontali	4.118.061,90
Fondo posizioni organizzative	
Alte professionalità compreso Risultato	312.180,00
Indennità responsabile servizi	2.228.229,94
Autofinanziamento P.O.	-106.836,21
Retribuzione di risultato	222.822,99
Indennità Direzione U.O.C.ex art. 37	32.045,84
Ind. responsabile unità operativa	731.422,80
Indennità personale scolastico	280.068,96
Indennità di comparto	1.541.783,14
Indennità speciale Casinò	133.048,80
Compenso Servizio Ispettivo	882.978,65
Indennità speciale Casinò Amministrativi	21.479,65
Incentivi ICI, Pianificazione, L.109/92, Onorari, Notifica, Matrimoni civili, Numerazione civica	966.959,00
TOTALE	11.364.335,46
Descrizione	Proiezione 2015
Indennità C.C.N.L.	1.283.430,97
Produttività	
Performance Organizzativa	2.339.496,85
Autofinanziamento produttività	-665.224,13
TOTALE	2.957.706,69

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance

Parte non pertinente al presente accordo.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente all’accordo illustrato in quanto, stante il blocco dei trattamenti individuali dell’art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010, la materia è stata rinviata ad una successiva sessione negoziale.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi dall’applicazione del presente CCDI annuale sono essenzialmente di 2 tipi:

- di conservazione dell’equilibrio del fondo in quanto la Performance viene annualmente parametrata alle disponibilità del Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente
- di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio anche per il personale non dirigente. L’obiettivo strategico sul quale si pone il nuovo CCDI è quello di legare l’attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Controllo di Gestione non solo in termini di economicità ed efficienza ma anche in termini di efficacia, con l’attenzione non solo sul prodotto (*output*) ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato livello di beni o servizi. Il Controllo di Gestione e la struttura di gestione del Sistema di Valutazione sono ampiamente coinvolte nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Il Direttore Risorse Umane
F.to avv. Maria Maddalena Morino