CITTA' DI VENEZIA

COMUNE DI VENEZIA

Estratto dal registro delle deliberazioni della **GIUNTA COMUNALE**

N. 100 SEDUTA DEL **28 FEBBRAIO 2014**

Presenti	Assenti			
■	☐	**Giorgio**	**ORSONI**	Sindaco
■	☐	**Sandro**	**SIMIONATO**	V.Sindaco, Assessore
■	☐	**Tiziana**	**AGOSTINI**	Assessore
■	☐	**Ugo**	**BERGAMO**	Assessore
■	☐	**Gianfranco**	**BETTIN**	Assessore
■	☐	**Alfiero**	**FARINEA**	Assessore
■	☐	**Andrea**	**FERRAZZI**	Assessore
■	☐	**Bruno**	**FILIPPINI**	Assessore
■	☐	**Pier Francesco**	**GHETTI**	Assessore
■	☐	**Alessandro**	**MAGGIONI**	Assessore
■	☐	**Roberto**	**PANCIERA**	Assessore
☐	■	**Carla**	**REY**	Assessore
■	☐	**Angela Giovanna**	**VETTESE**	Assessore
12	**1**			

Presiede la seduta il Sindaco **GIORGIO ORSONI**

Partecipa il Segretario Generale **RITA CARCO'**

PD 2014/**128** Seduta del 28 febbraio 2014

N.100: Approvazione “Piano della Performance 2014-2016”

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Direttore Generale;

PREMESSO CHE:
- ai sensi dell’art. 169 del TUEL il Piano Esecutivo di Gestione definito dall’organo esecutivo prima dell'inizio dell'esercizio, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, determina gli obiettivi di gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- con Decreto del Ministero dell'Interno del 13 febbraio 2014 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 43 del 21 febbraio 2014, è stato differito al 30 aprile 2014 il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2014-2016, con conseguente differimento anche dei tempi di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2014-2016 (PEG);
- con deliberazione n. 19 del 24/01/2014 la Giunta Comunale ha stabilito di procedere, con successiva apposita deliberazione della Giunta Comunale, all'approvazione del Piano della Performance 2014-2016 i cui obiettivi confluiranno organicamente nel PEG 2014-2016 che sarà approvato, a norma di quanto previsto dal principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, richiamato dal D.L. 102/2013, convertito con L. 28/10/2013, n. 124, a seguito dell’approvazione del Bilancio di Previsione 2014-2016;
- con deliberazione n. 69 del 28/02/2013 la Giunta Comunale ha approvato il *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance* e ha istituito il Nucleo di Valutazione;
- nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione 2014-2016 si pone comunque l’esigenza di affidare gli obiettivi di gestione a tutto il personale (dirigenza e comparto) al fine di consentire un pronto avvio delle iniziative richieste per il conseguimento degli stessi;
- non essendo ancora approvati gli stanziamenti di spesa previsti dal Bilancio 2014-2016 l’individuazione degli obiettivi di gestione al personale è stata indirizzata prioritariamente verso iniziative il cui perseguimento non sia condizionato dalla disponibilità di risorse aggiuntive;
- il processo di affido degli obiettivi per il personale prende avvio dalla definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente, che a sua volta procederà all’assegnazione degli obiettivi ai responsabili dei servizi di propria competenza che a loro volta procederanno in tal senso nei confronti del personale del comparto assegnato;

Tutto ciò premesso,

DATO ATTO:

CHE il documento allegato e denominato “Piano della Performance 2014-2016” si articola come di seguito specificato e rappresenta l’esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente, nonché, con riferimento agli obiettivi gestionali individuali, l’articolazione degli stessi in attività con l’eventuale individuazione delle posizioni organizzative a cui sono assegnate:

- *Parte Prima*: espone gli obiettivi gestionali comuni a tutto il personale dirigente, misurabili a livello complessivo di Ente o a livello di singola direzione;

- *Parte Seconda*: è organizzata per singola direzione e riporta:
  - gli obiettivi gestionali individuali 2014 assegnati a ciascun dirigente nella loro declinazione completa articolati in attività assegnate anche alle posizioni organizzative individuate;
  - gli obiettivi gestionali individuali 2015-2016 assegnati a ciascun dirigente;

CHE gli obiettivi indicati nel documento sono stati concertati con ciascuna direzione e all'interno di essa con ciascun dirigente;

CHE gli obiettivi gestionali individuali 2014 e le rispettive attività saranno oggetto di rendicontazione infrannuale da parte dei Dirigenti responsabili e delle posizioni organizzative per quanto di competenza, con scadenze 15 marzo, 15 luglio e 15 ottobre e a consuntivo, ai fini delle attestazioni dello stato avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dagli articoli 37 e 38 del *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance*;

CHE a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2014-2016 sarà approvato il Piano Esecutivo di gestione 2014-2016 nel quale confluiranno gli obiettivi definiti nel "Piano della Performance 2014-2016", con ogni eventuale opportuna integrazione anche sulla base delle risorse assegnate;

RITENUTO di approvare il "Piano della Performance 2014-2016" e di assegnare a ciascun Dirigente la responsabilità del conseguimento degli obiettivi di rispettiva competenza;

VISTI:

- il parere di regolarità tecnica ed amministrativa del responsabile della Direzione Programmazione e Controllo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

- il parere di regolarità tecnica ed amministrativa e contabile del Direttore della Direzione Finanza Bilancio e Tributi, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

- lo Statuto Comunale;

- il T.U.E.L. (D. Lgs. 267/2000);

A voti unanimi;

D E L I B E R A

- di approvare il "Piano della Performance 2014-2016", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con cui vengono determinati gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali 2014-2016, come rappresentato nelle premesse;

- di assegnare ai dirigenti dell'Ente, in conformità al "Piano della Performance 2014-2016", la responsabilità del conseguimento degli obiettivi di rispettiva competenza e la conseguente rendicontazione infrannuale e a consuntivo, come specificato nelle premesse;

- di stabilire che il "Piano della Performance 2014-2016" sarà recepito nel PEG 2014-2016 che sarà approvato dalla Giunta a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2014-20416 da parte del Consiglio, con ogni eventuale opportuna integrazione anche sulla base delle risorse assegnate;

- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Presiede la seduta il Sindaco **GIORGIO ORSONI**

Partecipa il Segretario Generale **RITA CARCO'**

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il **25 giugno 2014** per la prescritta pubblicazione ai sensi di legge.

L'incaricato

per copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE

Divenuta ESECUTIVA PER DECORSO DEL TERMINE IL _____

Trasmessa per gli adempimenti di esecuzione alla Direzione _____

Venezia, _____

IL SEGRETARIO GENERALE