

TITOLO	<i>Discriminazione e omofobia nei luoghi di lavoro. Il caso della pubblica amministrazione</i>
TIPO PRODOTTO	Corso di formazione
RELATORI/ RELATRICI	<i>F. Adamo (Comune di Torino), A. Schuster (Foro e Università di Trento), S. Bragato e G. Bonesso (Comune di Venezia).</i>
PROMOTORE/ REALIZZATORE	<i>Comune di Venezia. Comitato Unico di Garanzia (CUG). Ufficio Ufficio Diritti civili, Politiche contro Le discriminazioni e Cultura Igbtq, Servizio Formazione</i>
FINANZIATORI / PARTNER	<i>Comune di Venezia</i>
DATA/PERIODO REALIZZAZIONE	<i>4 dicembre 2014</i>
LUOGO DI REALIZZAZIONE	<i>Venezia</i>
DESCRIZIONE	<p><i>Il Comitato Unico di Garanzia con l'Ufficio Diritti Civili, Politiche contro le Discriminazioni e Cultura Igbtq in collaborazione con il Servizio Formazione, hanno organizzato una giornata di formazione rivolta ai dipendenti del Comune.</i></p> <p><u><i>Obiettivi del corso:</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- sensibilizzare sul tema delle discriminazioni e trasmettere strumenti per affrontarle;</i> <i>- costruire sensibilità per migliorare le relazioni lavorative e umane sui luoghi di lavoro;</i> <i>- costruire conoscenze specifiche sulle discriminazioni per orientamento sessuale ed affettivo;</i> <i>- inquadrare dal punto di vista legislativo le questioni dell'omofobia e della discriminazione correlata, con specifici riferimenti alle pubbliche amministrazioni;</i> <p><u><i>Programma (durata del corso 8 ore):</i></u></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Introduzione e primi esiti dei questionari on line. Relatori: G. Bonesso e S. Bragato</i> <i>2. Utilizzare gli strumenti di parità per prevenire e contrastare le discriminazioni nei confronti delle persone Igbtq. Relatrice. F. Adamo</i> <i>3. Quadro legislativo. Gli strumenti giuridici per contrastare la discriminazione per orientamento sessuale nei luoghi di lavoro. Relatore: A. Schuster</i> <i>4. Attività di gruppo</i>