CITTA' DI VENEZIA

COMUNE DI VENEZIA

Estratto dal registro delle deliberazioni del COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella competenza della Giunta Comunale

N. 594 del 12 DICEMBRE 2014

E' presente il
COMMISSARIO STRAORDINARIO: **VITTORIO ZAPPALORTO**

Partecipa il
SEGRETARIO GENERALE: **RITA CARCO'**

PD 2014/805 **12 dicembre 2014**

N. 594: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016 - PIANO OCCUPAZIONALE 2014.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
con i poteri della Giunta Comunale ex art. 48 D.Lgs. 267/2000

Richiamato il Decreto del Presidente della Repubblica del 22 luglio 2014, con il quale il Dott. Vittorio Zappalorto è stato nominato Commissario Straordinario per la gestione provvisoria dell'Ente, con attribuzione dei poteri spettanti al Sindaco, al Consiglio ed alla Giunta ai sensi dell'art. 141 comma 7 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii.

Visto che il Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, ha approvato il bilancio di previsione 2014-2016 con deliberazione n. 80 del 30 settembre 2014;

Richiamata la normativa in materia di determinazione del fabbisogno di personale per gli enti locali:

- art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che individua l'obiettivo di riduzione programmata delle spese di personale, da perseguire attraverso lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- art. 1, comma 1, lettera b), D.Lgs. n. 165/2001 che, prevedendo analogo principio, sancisce il perseguimento della razionalizzazione del costo del lavoro pubblico attraverso il contenimento della spesa complessiva per il personale, diretta ed indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 165/2001, che stabilisce che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Vista la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli enti soggetti al Patto di Stabilità Interno ed, in particolare:

- l'art. 1, commi 557 e 557-bis, della L. n. 296/2006, così come, rispettivamente, sostituito e introdotto dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla L. n. 122/2010, con i quali vengono individuati gli ambiti prioritari di intervento nell'ambito dei quali gli Enti Locali devono modulare la loro azione per assicurare la riduzione delle spese di personale al fine di concorrere agli obiettivi di finanza pubblica;

- l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 così come introdotto dal medesimo art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010 che dispone l'applicazione del divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nell'esercizio precedente;

- l'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, inserito dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, che stabilisce che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione stessa;

- l'art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 28/12/2001 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 15 comma 2 del CCNL del comparto autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 il quale dispone che in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, delle risorse economiche del Fondo di produttività, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997;

- l'art. 15 comma 5 del CCNL del 01/04/1999 che prevede che gli enti, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

- l'art. 16 del D.L. n. 95 del 6/07/2012 (c.d. spending review) convertito, con modificazioni, con la legge n. 135 del 7/08/2012;

- l'art. 9, commi da 1 a 2-bis, del D.L. n. 78/2010, così come convertito nella L. n. 122/2010 in materia di riduzione della dinamica retributiva;

- l'art. 18 del decreto legge 6 marzo 2014, n. 16 convertito dalla L. 2 maggio 2014, n. 68, ai sensi del quale, per l'anno 2014, ai Comuni assegnatari di contributi pluriennali stanziati per le finalità di cui all'articolo 6, della legge 29/11/84, n. 798, che non hanno raggiunto l'obiettivo del patto di stabilità interno non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183;

Visto il decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013 convertito, con modifiche, dalla legge n. 125 del 30 ottobre 2013, avente per oggetto "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni" il quale prevede, all'art. 4:

- che le pubbliche amministrazioni, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001, possono bandire procedure concorsuali riservate esclusivamente a coloro che alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio a tempo determinato alle dipendenze dell'Amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici;

- che le procedure selettive di cui al punto precedente possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50%;

- che le graduatorie definite in esito alle suddette procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse;

Visto, altresì:

- l'art. 3, comma 5 quater, del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. n. 114 del 11/08/2014, che stabilisce :

  a) che, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015.

  b) che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni;

- che i limiti di cui al punto precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.L. n. 90/2014, non si applicano all'assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

- l'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 come da ultimo modificato dall'art. 3 , comma 9 del D.L. 90/2014 il quale prevede che gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese per il personale possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuativa nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Preso atto che:

- con la determinazione dirigenziale DD n. 1899 del 10/11/2014 è stato costituito in via provvisoria il fondo di produttività dell'anno 2014 per il personale non dirigente, con lo stanziamento di euro 824.323,00 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL del comparto autonomie locali sottoscritto 1/4/1999 e di euro 6.655.131,00 a titolo di risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 per l'attivazione di nuovi servizi, di cui euro 525.131,00 finanziati con l'art. 208 del D.L.gs 285/92 – Codice della strada, considerato che tali poste sono inferiori alle corrispondenti voci del fondo 2010, assicurando il rispetto della condizione prevista dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in legge 122/2010 in base alla quale a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

- con la determinazione dirigenziale DD n. 1453 del 2/9/2014 è stato costituito il fondo provvisorio per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 per il personale dirigente, con lo stanziamento di euro 772.523,00 a titolo di risorse aggiuntive nella sola parte fissa ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL del comparto autonomie locali – area della dirigenza sottoscritto il 23/12/1999, con il rispetto della condizione prevista dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in legge 122/2010;

Viste inoltre:

- la deliberazione G. C. n. 410 del 2 agosto 2013 con la quale sono stati approvati il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 ed il piano occupazionale 2013;

- la deliberazione G.C. n. 702 del 20 dicembre 2013 "Integrazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015";

- la deliberazione n. 100 del 28 febbraio 2014 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano delle performance 2014-2016 ex art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006;

- la deliberazione n. 223 del 31 maggio 2013 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Venezia 2012-2014;

Preso atto:

- che, per il Comune di Venezia, il valore percentuale di incidenza delle spesa di personale in rapporto alle spese correnti per l'anno 2013 si attesta sul 24,01%;
- che in applicazione dell'art. 3, comma 5 quater, del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, l' 80% dell'ammontare dei risparmi di spesa per cessazioni dell'anno 2013, utile per il calcolo delle assunzioni 2014, ammonta ad Euro 612.874,24, di cui la metà, corrispondente a Euro 306.437,12, da destinare alle assunzioni ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L. n. 101/2013 e l'altra metà alle assunzioni dalle graduatorie di altri concorsi;
- che, al fine del calcolo delle risorse utilizzabili per le assunzioni che verranno effettuate mediante utilizzo delle graduatorie relative alle procedure concorsuali riservate svolte ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L. n. 101/2013, all'importo di Euro 306.437,12, di cui al punto precedente, si aggiunge l'importo di Euro 369.659 (20% dell'ammontare dei risparmi di spesa per cessazioni anno 2012) non utilizzato nell'anno 2013 per le medesime finalità;
- che, al fine del calcolo delle risorse utilizzabili nell'anno 2014 per le assunzioni da concorso pubblico, dall'importo di Euro 306.437,12, si deve sottrarre l'importo di Euro 42.163,44 corrispondente al costo del trattenimento in servizio di un Dirigente;
- che ai sensi dell'art. 3, comma 6 D.L. 90/2014, le assunzioni di soggetti appartenenti alle "categorie protette", ai fini della copertura delle quote d'obbligo, non vanno calcolate al fine del raggiungimento del limite di spesa di cui ai punti precedenti;
- che l'utilizzo della mobilità esterna risulta neutrale ai fini delle restrizioni in materia di turn over laddove realizzato tra enti assoggettati a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

Atteso che il Comune di Venezia ha effettuato la ricognizione annuale del personale ai sensi dell'art. 6 comma 1 e dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, recepita con disposizione dirigenziale n. 150431 dell' 8 aprile 2014 nella quale:

- si rileva che non sussistono presso il Comune di Venezia situazioni di eccedenza di personale o personale in soprannumero;

- si prende atto che le Direzioni del Comune di Venezia hanno indicato, nel dettaglio, le proprie esigenze di personale al fine del raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo termine

Viste le deliberazioni G. C. n. 702 del 20 dicembre 2013 "Integrazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015" e G.C. del 7 maggio 2014 n. 219 avente ad oggetto "Indizione 10 bandi di concorso per titoli ed esami ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L. 101/2013, anche in deroga al vigente "Regolamento Norme di Accesso e Modalità di Svolgimento dei Concorsi", previa rideterminazione della dotazione organica", con le quali è stato stabilito che per l'anno 2014 il piano occupazionale annuale stabilirà i profili professionali ed il numero delle assunzioni che verranno effettuate mediante utilizzo delle graduatorie relative alle procedure concorsuali svolte ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L. n. 101/2013 e quello delle assunzioni che verranno effettuate mediante utilizzo delle graduatorie vigenti di altri concorsi pubblici;

Ritenuto:
- di dover predisporre per gli anni 2014-2016 il programma triennale del fabbisogno ed il piano occupazionale 2014 del personale non dirigenziale e del personale dirigenziale di cui agli allegati A e B alla presente deliberazione, che tengono conto:

a) dei vincoli su citati in materia di assunzioni e di spesa per il personale;
b) dell'articolazione degli Uffici e Servizi per funzioni omogenee e della programmazione degli Organi di governo dell'Ente;
c) dei fabbisogni di personale evidenziati dalle diverse Direzioni del Comune di Venezia ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 165/2001;

- di precisare che il numero delle assunzioni programmate per gli anni 2015 e 2016 potrà essere suscettibile di variazioni legate alla verifica delle risorse economiche disponibili nonché dei posti vacanti nella dotazione organica.

Dato atto altresì che saranno assicurate durante l'intero triennio:

- le assunzione di unità disabili ai sensi della Legge n. 68/1999, per garantire il rispetto delle percentuali di legge previste;

- le assunzioni a tempo determinato, nel rispetto dei limiti di legge, necessarie al fine di garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi in particolare per quanto riguarda il settore socio-educativo;

Considerato inoltre:
- che ad un'attenta disamina dell'attuale composizione della dotazione organica e dopo attenta valutazione delle esigenze di profili professionali e relative categorie di appartenenza, nonché delle vacanze in ciascuna categoria, risulta necessario trasformare, senza per altro aumentare il numero totale dei dipendenti, n. 2 posti di categoria D3 in n. 2 posti di cat. D.1(all. C);
- che detti posti così trasformati saranno utilizzati esclusivamente per mobilità e per le assunzioni conseguenti all'espletamento dei nuovi concorsi, e non per il recupero di graduatorie dei concorsi pubblici ad oggi vigenti;

Data informazione alle OO.SS negli incontri del 17 , 25 e 27 novembre 2014;

Preso atto che in data 9 dicembre 2014 il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato, ai sensi dell'art. 19, comma 8 legge 28/12/2001 n. 448, che il presente documento di programmazione del fabbisogno del personale è conforme al principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

594/6

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio e dal responsabile di ragioneria per quanto di competenza;

Atteso che la delibera è stata proposta dalla Direzione Risorse Umane;

Ritenuto di condividere la proposta di deliberazione per le motivazioni nella stessa riportate e pertanto di poter deliberare sull'argomento;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma triennale del fabbisogno 2014-2016 ed il piano occupazione 2014 del personale non dirigenziale e del personale dirigenziale di cui agli allegati A e B alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante;

2. di precisare che il Programma di cui al punto precedente, potrà essere modificato in relazione a circostanze ed esigenze sopravvenute di carattere organizzativo, finanziario e/o normativo e che, in particolare, il numero delle assunzioni programmate per gli anni 2015 e 2016 potrà essere suscettibile di variazioni legate alla verifica delle risorse economiche disponibili nonché dei posti vacanti nella dotazione organica.;

3. di rideterminare la dotazione organica del Comune di Venezia ai sensi dell'art. 6, comma 6 D.Lgs. 165/2001, procedendo alla trasformazione di n. 2 posti di categoria D3 in n. 2 posti di cat. D.1 senza per altro aumentare il numero totale dei dipendenti, (all. C), e di stabilire che i posti così trasformati saranno utilizzati esclusivamente per mobilità e per le assunzioni conseguenti all'espletamento dei nuovi concorsi, e non per il recupero di graduatorie dei concorsi pubblici ad oggi vigenti;

4. di confermare lo stanziamento nel Fondo di produttività 2014 dei dipendenti del comparto di euro 834.323,00 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 e di euro 6.655.131,00 a titolo di risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del comparto autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999 per l'attivazione di nuovi servizi, di cui euro 930.000 finanziati con l'art. 208 del D.L.gs 285/92 – Codice della strada;

5. di confermare lo stanziamento di euro 772.523,00 nel Fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 della dirigenza, a titolo di risorse aggiuntive nella sola parte fissa, ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL del comparto autonomie locali – area della dirigenza sottoscritto il 23/12/1999;

6. di dare atto che la spesa di cui sopra prevista per il 2014 trova integrale capienza nel Bilancio di previsione 2014;

7. di dare atto che la spesa presunta per gli anni 2015-2016 trova integrale capienza nel Bilancio pluriennale 2015-2016;

8. dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PD 2014/805

Il Commissario Straordinario **VITTORIO ZAPPALORTO**

Il Segretario Generale **RITA CARCO'**

_____

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il **18 dicembre 2014** per la prescritta pubblicazione ai sensi di legge.

L'incaricato

per copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE

Divenuta ESECUTIVA PER DECORSO DEL TERMINE IL _____

Trasmessa per gli adempimenti di esecuzione alla Direzione _____

_____

Venezia, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Allegato A deliberazione

ANNO 2014

Assunzione dei vincitori dei concorsi espletati ai sensi dell'art. 4 comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, a valere sull'importo destinato alle stabilizzazioni per l'anno 2013 corrispondente al 20% della spesa per il personale di ruolo cessato nel 2012 per un totale di n. 18 unità così individuate: n. 2 unità B3 collaboratore amministrativo, n. 2 unità C1 istruttore amministrativo, n. 2 unità C1educatore infanzia, n. 2 unità C1 educatore materna, n. 2 unità C1 educatore di strada, n. 2 unità C1 istruttore tecnico, n. 2 unità C1 istruttore tecnico addetto all'ambiente e sicurezza del territorio, n. 2 unità D1 assistente sociale, n. 2 unità D1 istruttore direttivo servizi socio-educativi.

Assunzioni per la copertura dei posti vacanti nei vari profili e categorie per una spesa massima complessiva pari all' 80% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno 2013 in applicazione dell'art. 3, comma 5 quater, del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni della L. n. 114/2014, utilizzando la metà dell'importo per lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorso pubblico e l'altra metà per l'assunzione dei vincitori del concorso per operaio specializzato cat. B1 espletato ai sensi dell'art. 4 comma 6 del D.L. 101/2013 e per lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi riservati al personale in possesso dei requisiti di cui art. 4 comma 6 D.L. 101/2013

	Graduatorie di concorso pubblico	Graduatorie dei concorsi riservati ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L 101/2013
Categorie e profili professionali:		
cat. B1 -operaio specializzato		2
cat. B3 – Collaboratore amministrativo	1	5
cat. C1 - Istruttore Amministrativo	1	2
cat. C1 - Istruttore Tecnico		1
cat. C1 - Educatore di strada	1	1
cat. C1 – Educatore ass. infanzia	2	1
cat. C1 - Educatore scuola materna		3
cat. D1 – Istr. Dir. amministrativo	2	
cat. D1 – Istr. Dir. tecnico	1	
cat. D1 – Istr. Dir. serv. Socio educativi	1	
cat. D1 - Assistente sociale	3	

Assunzioni di n. 9 unità mediante utilizzo della vigente graduatoria del concorso pubblico per n. 2 posti cat. B3 – Collaboratore Amministrativo – interamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/99, al fine del raggiungimento della percentuale di cui all'art. 3 della legge n. 68/99

Indizione concorso pubblico per n. 8 posti cat. C1- Agente di Polizia Municipale previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

Indizione concorso pubblico per n. 4 posti cat. C1 -Istruttore tecnico, con riserva del 40% dei posti ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis, lett.a) D.Lgs. 165/2001previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

Indizione concorso pubblico per n. 2 posti cat. D1- Istruttore Direttivo Amministrativo- addetto all'ufficio stampa, con riserva del 50% dei posti ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001, previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

ANNO 2015

Assunzioni per la copertura dei posti vacanti nei vari profili e categorie per una spesa massima complessiva pari al 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno 2014 in applicazione dell'art. 3, comma 5 quater, del D.L. 90/2014, sommato alle eventuali risorse per le assunzioni non impiegate nell'anno 2014, utilizzando il 50% dell'importo per lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorso pubblico e l'altro 50% per lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101

	Graduatorie di concorso pubblico	Graduatorie dei concorsi riservati ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L
Categorie e profili professionali:		
cat. B3 - Collaboratore Amministrativo		3
cat. C1 - Istruttore Amministrativo		2
cat. C1 - Istruttore tecnico	4	0
cat.C1 - Educatore di strada		1
cat. C1 - Educatore ass. infanzia		5
cat.C1 - Educatore scuola materna		3
cat. C1 - Agente di Polizia Municipale	8	
cat. D1 – Istr. Dir. amministrativo	6	
cat. D1 - Istruttore direttivo tecnico addetto ambiente	1	
cat. D1 – Istr. Dir. Serv. Socio educativi		
cat. D1 - Assistente sociale	3	1

Assunzioni di soggetti disabili mediante utilizzo delle vigenti graduatorie e/o indizione di concorsi pubblici al fine del raggiungimento della percentuale di cui all'art. 3 della legge n. 68/99

Indizione concorso pubblico per n. 4 posti cat. D1- Assistente Sociale, con riserva del 40% dei posti ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis, lett.a) D.Lgs. 165/2001, previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

Indizione concorso pubblico per n. 2 posti cat. D1- Istruttore Direttivo Amministrativo, con riserva del 50% dei posti ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001, previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

Indizione corso-concorso pubblico per n. 4 posti cat. B3 -Collaboratore addetto al front-office, con riserva del 40% dei posti ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis, lett.a) D.Lgs. 165/2001, previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

Indizione concorso pubblico per n. 3 posti cat. C1 -educatore scuola materna, con riserva del 40% dei posti ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis, lett.a) D.Lgs. 165/2001, previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

ANNO 2016

Assunzioni per la copertura dei posti vacanti nei vari profili e categorie per una spesa massima complessiva pari al 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno 2015 in applicazione dell'art. 3, comma 5 quater, del D.L. 90/2014, sommato alle eventuali risorse per le assunzioni non impiegate nell'anno 2015, utilizzando il 50% dell'importo per lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorso pubblico e l'altro 50% per lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101. Vengono individuati, nel piano del fabbisogno annuale 2016, nei limiti della capienza della dotazione organica ed a seguito dell'effettuazione della ricognizione annuale del personale ai sensi dell'art. 6 comma 1 e dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il numero di posti e i profili da ricoprire per la copertura dei posti vacanti con assunzioni a tempo indeterminato mediante il recupero delle graduatorie vigenti e /o indizione di concorsi pubblici

	Graduatorie di concorso pubblico	Graduatorie dei concorsi riservati ai sensi dell'art. 4, comma 6 D.L
Categorie e profili professionali:		
cat. B3 - Collaboratore Amministrativo	4	4
cat. C1 - Istruttore Amministrativo		3
cat. C1 - Istruttore tecnico		1
cat.C1 - Educatore di strada		2
cat. C1 - Educatore ass. infanzia		3
cat.C1 - Educatore scuola materna	3	3
cat. C1 - Agente di Polizia Municipale		
cat. D1 – Istr. Dir. Amministrativo	2	
cat. D1 - Istruttore direttivo tecnico		
cat. D1 – Istr. Dir. Serv. Socio educativi		
cat. D1 - Assistente sociale:	4	

Assunzioni di soggetti disabili mediante utilizzo delle vigenti graduatorie e/o indizione di concorsi pubblici al fine del raggiungimento della percentuale di cui all'art. 3 della legge n. 68/99

Allegato A deliberazione

Assunzioni mediante mobilità in applicazione del vigente Regolamento sulla Mobilità del personale approvato con deliberazione G.C. n. 784 del 23.12.2010:	**Assunzioni mediante mobilità in applicazione del vigente Regolamento sulla Mobilità del personale approvato con deliberazione G.C. n. 784 del 23.12.2010:**	**Assunzioni mediante mobilità in applicazione del vigente Regolamento sulla Mobilità del personale approvato con deliberazione G.C. n. 784 del 23.12.2010:**
N .4 unità mediante mobilità a scambio con dipendenti di pari categoria provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni ed inoltre assunzioni per mobilità con le modalità previste alle lett. a e b, art. 8 comma 1, del su citato Regolamento per un massimo di n. 14 unità	mobilità a scambio con dipendenti di pari categoria provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni ed inoltre assunzioni per mobilità con le modalità previste alle lett. a e b, art. 8 comma 1, del su citato Regolamento per un massimo di n. 13 unità	mobilità a scambio con dipendenti di pari categoria provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni ed inoltre assunzioni per mobilità con le modalità previste alle lett. a e b, art. 8 comma 1, del su citato Regolamento

Allegato B deliberazione

ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
Assunzione DIRIGENTI	**Assunzione DIRIGENTI**	**Assunzione DIRIGENTI**
	Assunzione di n. 3 dirigenti mediante concorsi pubblici:	copertura dei posti che si renderanno vacanti nel corso dell'anno, a seguito di dimissioni o pensionamenti, fino al raggiungimento del numero dei posti coperti al 31/12/2015
	Indizione ed espletamento concorso pubblico per n. 1 posto di Dirigente addetto all'Area dei servizi sociali e relativa assunzione	
	Indizione ed espletamento concorso pubblico per n. 1 posto di Dirigente amministrativo e relativa assunzione	
	Indizione ed espletamento concorso pubblico per n. 1 posto di Dirigente tecnico e relativa assunzione	

Allegato C deliberazione

TABELLA A

POSTI DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	
CATEGORIA	POSTI
A	**13**
B1	**228**
B3	**174**
C	**1669**
D1	**829**
D3	**158**
Dirigenti	**75**
TOTALE	**3146**

TABELLA B

DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA	
CATEGORIA	POSTI
A	**13**
B1	**228**
B3	**174**
C	**1669**
D1	**831**
D3	**156**
Dirigenti	**75**
TOTALE	**3146**