



COMUNE DI VENEZIA

Deliberazione n.232 del 02 agosto 2016 della GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Piano della Performance 2016/2018

L'anno **2016** il giorno **02** del mese di **agosto** nella sala delle adunanze in Venezia – Cà Farsetti in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità previste si è riunita la Giunta comunale.

Presiede il Sindaco Luigi Brugnaro.

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Silvia Asteria.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dopo breve discussione, invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Risultano presenti /assenti al momento dell'adozione della presente deliberazione

Presenti	Assenti			
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Luigi	BRUGNARO	Sindaco
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Luciana	COLLE	V.Sindaco, Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Renato	BORASO	Assessore
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Giorgio	D'ESTE	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Massimiliano	DE MARTIN	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Francesca	GUZZON	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Paola	MAR	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Paolo	ROMOR	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Simone	VENTURINI	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Francesca	ZACCARIOTTO	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Michele	ZUIN	Assessor

10

1

La Giunta approva la proposta di delibera che segue, che reca l'oggetto sopra emarginato, con voti unanimi e ne dichiara l'immediata eseguibilità;

N.232: Piano della Performance 2016/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che:

- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, debbano redigere un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;
- con deliberazione n. 69 del 28/02/2013 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance e ha istituito il Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione n. 87 del 20/03/2015 il Commissario Straordinario nella competenza della Giunta Comunale ha approvato la Revisione del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance;
- in data 29/10/2015 sono state approvate dal Consiglio Comunale le Linee Programmatiche di Mandato 2015-2020;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 147 del 23/12/2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018 e relativi allegati, fra cui il Documento Unico di Programmazione (DUP) – Sezione Strategica 2016-2020 e Sezione Operativa 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 15/02/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 02/02/2016 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione con allegato il Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 09/06/2016 è stato approvato l'Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ed i relativi allegati;

Visto che :

- il Piano della Performance rappresenta per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse, la propria efficacia nell'azione verso l'esterno, per promuovere la trasparenza e prevenire la corruzione;
- il Piano della Performance secondo il quadro normativo in vigore a seguito della legge n. 190/2012 e dei decreti legislativi n. 33/2013 e n. 39/2013, è concepito anche come momento di sintesi degli strumenti di programmazione di cui l'Ente si dota e, nell'ottica del coordinamento promosso con la delibera n. 6/2013 dell'ANAC ed espressamente previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, contiene anche obiettivi riguardanti la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità;

Considerato che,:

- ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11, lettera b) del Regolamento Uffici e Servizi, il Nucleo di Valutazione monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- per garantire la coerenza tra il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità nonché il Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance vigente, è stato istituito con Disposizione PG n. 328136 del 08/07/2016 un apposito gruppo di lavoro interdirezionale la cui supervisione è stata affidata al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione;

Dato atto che:

- il documento allegato e denominato “Piano della Performance 2016-2018” si articola come di seguito specificato e rappresenta l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente:
 - **Obiettivi Gestionali Comuni**, da affidare a tutti i Dirigenti, alcuni misurabili a livello complessivo di Ente, altri misurabili a livello di singola Direzione/Settore;
 - **Obiettivi Gestionali Individuali**, suddivisi in due “sezioni”, una in cui sono sviluppati obiettivi, da affidare ai Dirigenti le cui Direzioni di riferimento sono coinvolte nel PTPC approvato con D.G. n. 143 del 09/06/2016 e una sezione in cui vengono rappresentate le Linee Programmatiche del Sindaco di competenza di ciascun Settore/Direzione. Si segnala che la denominazione delle Direzioni e dei Settori è quella prevista dalla riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 187 del 29/06/2016;
- ciascun obiettivo gestionale garantisce il collegamento con il DUP 2016/2018 e, ove previsto, con il PTPC 2016/2018;
- il Comune di Venezia si trova quest'anno ad approvare il Piano della Performance 2016/2018 in un contesto generale di profonda trasformazione dell'Ente a seguito della riorganizzazione della struttura organizzativa approvata con DG n. 187 del 29/06/2016;
- la redazione del documento allegato al presente provvedimento, avvenuta in una fase transitoria in attesa dell'entrata in vigore della nuova riorganizzazione dell'Ente prevista per il 1° settembre 2016, sarà oggetto di modifiche ed adeguamenti per assegnare ai Direttori/Dirigenti ulteriori nuovi obiettivi gestionali coerenti con le nuove funzioni loro attribuite e con le Linee Programmatiche di Mandato 2015-2020;
- per le motivazioni sopra esposte, relativamente alla responsabilità di ciascun obiettivo, nel documento allegato si è fatto riferimento alle Direzioni e ai Settori, senza esplicitare i nominativi dei singoli Direttori/Dirigenti;
- gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione, a consuntivo, da parte dei Dirigenti Responsabili per quanto di competenza, ai fini delle attestazioni dello stato avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'articolo 20 del *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance*;

Visti:

- la comunicazione del 28/07/2016 con la quale il Nucleo di Valutazione ha validato il documento allegato alla presente deliberazione;
- il parere di regolarità tecnica ed amministrativa del responsabile della Direzione Programmazione e Controllo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;
- il parere di regolarità contabile del Dirigente della Direzione Finanza Bilancio e Tributi, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamati:

- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;

DELIBERA

- di approvare il “Piano della Performance 2016/2018” allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante;
- di dare mandato, a seguito dell'entrata in vigore della nuova riorganizzazione dell'Ente prevista per il 1° settembre 2016, a tutti i Direttori, con la collaborazione dei Dirigenti delle proprie Direzioni, di inviare entro il 9 settembre 2016 alla Direzione Generale (Settore Programmazione e Controllo Strategico) e alla Segreteria Generale una proposta contenente nuovi obiettivi di performance triennali per l'attuazione operativa del mandato del Sindaco, elaborati sulla base delle Linee Programmatiche, assegnate nel presente documento a ciascuna Direzione e a ciascun Settore;
- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

PD 2016/337

DG.232 /2016

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Generale
f.to SILVIA ASTERIA

Il Sindaco
f.to LUIGI BRUGNARO