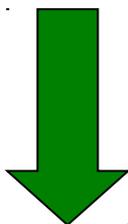
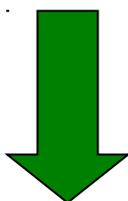


PS39 - AZIONI IN MATERIA DI TRASPARENZA, INTEGRITÀ E ACCESSIBILITÀ

OBIETTIVO DEL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA



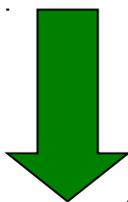
OBIETTIVO DI TUTTI I DIRETTORI



OBIETTIVO DEI REFERENTI PER LA TRASPARENZA ARTICOLATO IN ATTIVITA'



DIRIGENTI



OBIETTIVO DEI DIRIGENTI CON SPECIFICI ADEMPIMENTI PREVISTI NEL PROGRAMMA PER LA TRASPARENZA

RENDICONTAZIONE

L'INDICATORE DI DIREZIONE PREVEDE:
Trasmissione al Responsabile della Trasparenza della Relazione sintetica annuale della Direzione
VERIFICA DELLA TRASMISSIONE DA PARTE DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Al fine di dare compiuta attuazione alle prescrizioni del Programma Triennale per la trasparenza, anche con riguardo al previsto collegamento con il Piano della Performance e in applicazione dell'obiettivo gestionale comune E_5 "Ottemperare agli obblighi in materia di anticorruzione e agli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza anche secondo la logica Open Data" che coinvolge tutti i dirigenti, si provvederà ad impostare un sistema di monitoraggio e controllo basato su modulistica uniforme e linee guida da estendere in modo omogeneo a tutte le direzioni.

RP

Al fine di dare compiuta attuazione alle prescrizioni del Programma Triennale per la trasparenza, anche con riguardo al previsto collegamento con il Piano della Performance e in applicazione dell'obiettivo gestionale comune E_5 "Ottemperare agli obblighi in materia di anticorruzione e agli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza anche secondo la logica Open Data" che coinvolge tutti i dirigenti, si procederà ad impostare modalità di rendicontazione da parte dei dirigenti e di rilevazione dei corrispondenti dati da parte dei referenti della trasparenza organizzate in modo sistemico e idoneo a garantire uniformità di rilevazione ai fini della predisposizione della relazione annuale del Responsabile della Trasparenza.

RP

1. Organizzazione procedura di verifica: definizione delle modalità di raccolta dei dati relativi agli adempimenti prescritti dal Programma sulla Trasparenza a carico dei Dirigenti dei Settori della Direzione; applicazione delle linee guida e della modulistica definite dal Responsabile per la Trasparenza e loro adattamento alle modalità di raccolta; verifica semestrale dello stato di attuazione degli adempimenti in carico ai Dirigenti
2. Sulla base dei dati rilevati con la verifica semestrale dello stato di attuazione degli adempimenti, valutazione di eventuali criticità e predisposizione della relazione sintetica annuale di Direzione secondo lo schema definito dal Responsabile della Trasparenza

Esempio Dir.7: Adozione di misure organizzative specifiche per lo svolgimento delle attività complesse richieste per il rispetto degli adempimenti prescritti dal Programma sulla Trasparenza in carico ai Settori della Direzione:
- per il Settore Controllo Interno e Statistica, presentazione del Piano Performance e della Relazione annuale sulla Performance alle Associazioni; impostazione, strutturazione e definizione dei contenuti delle pagina web "Dati aggregati attività amministrativa" e "Controlli e rilievi sull'amministrazione"; impostazione delle indagini di customer satisfaction per le giornate della trasparenza.