

CITTA' DI  
VENEZIA



COMUNE DI VENEZIA

Estratto dal registro delle deliberazioni della **GIUNTA COMUNALE**

**N. 482                      SEDUTA DEL 29 DICEMBRE 2015**

Presenti	Assenti			
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Luigi</b>	<b>BRUGNARO</b>	Sindaco
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Luciana</b>	<b>COLLE</b>	V.Sindaco, Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Renato</b>	<b>BORASO</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Giorgio</b>	<b>D'ESTE</b>	Assessore
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Massimiliano</b>	<b>DE MARTIN</b>	Assessore
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Francesca</b>	<b>GUZZON</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Paola</b>	<b>MAR</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Paolo</b>	<b>ROMOR</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Simone</b>	<b>VENTURINI</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Francesca</b>	<b>ZACCARIOTTO</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Michele</b>	<b>ZUIN</b>	Assessore

---

9

2

Presiede la seduta il Sindaco **LUIGI BRUGNARO**

Partecipa il Segretario Generale **RITA CARCO'**

**N. 482** Approvazione "Piano della Performance 2015"

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco;

#### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, debbano redigere un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance,
- con deliberazione n. 69 del 28/02/2013 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance e ha istituito il Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione n. 87 del 20/03/2015 il Commissario Straordinario nella competenza della Giunta Comunale ha approvato la Revisione del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 29/05/2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015-2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 06/08/2015 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2015-2017;
- in data 29/10/2015 sono state approvate dal Consiglio Comunale le Linee Programmatiche di Mandato 2015-2020;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 134 del 26/11/2015 è stata approvata la Variazione del Bilancio di Previsione 2015-2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 424 del 10/12/2015 è stata approvata la Variazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2015-2017;
- ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento Unico di Programmazione per le conseguenti deliberazioni;
- con due successivi Decreti del Ministero dell'Interno è stato differito il termine per la presentazione del Documento Unico di Programmazione degli enti locali, prima al 31 ottobre 2015 e poi al 31 dicembre 2015;
- sulla base del Documento Unico di Programmazione 2016/2018 approvato in sede di bilancio sarà successivamente adottata la programmazione triennale di performance 2016/2018;
- il Piano della Performance 2015 è, pertanto, necessariamente limitato alla sola annualità 2015 e gli obiettivi in esso contenuti sono stati definiti, e di fatto affidati alla dirigenza, alle Posizioni Organizzative e alle Alte Professionalità, con l'approvazione del Piano della Performance 2014;
- l'approvazione del Piano della Performance 2015 è pertanto da intendersi come formalizzazione, con il necessario adeguamento, della seconda annualità del Piano della

- Performance approvato durante la gestione straordinaria commissariale nel 2014 con deliberazione n. 468 del 22/10/2014 unitamente al PEG;;

**CONSIDERATO CHE:**

- il Commissariamento dell'Ente è durato dal 2 luglio 2014 fino al 16 giugno 2015 data della proclamazione del nuovo Sindaco e che durante tale periodo il Commissario non ha adottato il PEG né adottato il Piano della performance triennale 2015-2017;
- la nuova Giunta ha potuto approvare il PEG solo con deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 06/08/2015;
- l'attività svolta dai dirigenti nell'anno 2015, così come monitorata dal Nucleo di valutazione, è quella indicata nel Piano della performance 2014-2016;
- in sede di variazione di Bilancio di Previsione 2015 – 2017 su proposta del Sindaco sono state stanziati ulteriori fondi per l'incremento di competenze da destinare alle risorse variabili del Fondo di produttività del personale non dirigente per la retribuzione integrativa del personale del Comparto ai sensi dell'art. 15, comma 5 da erogare secondo le specifiche modalità previste del CCNL 1/4/1999 ad esclusione dei responsabili di Posizione Organizzativa e delle Alte Professionalità;
- su proposta del Sindaco con deliberazione di Giunta Comunale n. 481 del 29/12/2015 è stato approvato l'incremento di competenze, mediante il prelievo dal Fondo di Riserva, da destinare alle risorse variabili del Fondo di produttività del personale non dirigente per la retribuzione integrativa del personale del Comparto ai sensi dell'art. 15, comma 5 da erogare secondo le specifiche modalità previste del CCNL 1/4/1999 ad esclusione dei responsabili di Posizione Organizzativa e delle Alte Professionalità;
- per il personale del Comparto si procederà con la misurazione della performance organizzativa a livello di Direzione per il tramite di indicatori in analogia con quanto fatto durante la gestione commissariale nel 2015;
- per quanto concerne la valutazione della dirigenza e del personale del Comparto Titolare di Posizione Organizzativa e delle Alte Professionalità, il Regolamento sul sistema di misurazione della performance prevede per essi la valutazione della performance individuale sulla base di schede di valutazione predisposte secondo quanto previsto agli artt. 23 e 32 del Regolamento medesimo;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

**DATO ATTO:**

**CHE** il documento allegato e denominato "Piano della Performance 2015", confermando gli obiettivi contenuti nel Piano triennale della performance 2014-2016, si articola come di seguito specificato e rappresenta l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente:

- *Parte Prima - Progetti Strategici 2015:* espone i Progetti Strategici assegnati ai Dirigenti Responsabili;
- *Parte Seconda – La Programmazione gestionale 2015 rappresentata per Direzioni:* è organizzata per singola direzione e riporta gli Obiettivi Gestionali individuali 2015 assegnati a ciascun Dirigente Responsabile;

**CHE** gli obiettivi indicati nel documento sono stati concertati con ciascuna Direzione e all'interno di essa con ciascun Dirigente Responsabile;

**CHE** gli obiettivi gestionali individuali 2015 saranno oggetto di rendicontazione, a consuntivo, da parte dei Dirigenti Responsabili per quanto di competenza, ai fini delle attestazioni dello stato avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'articolo 20 del *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance*;

**CHE** nel Piano della Performance 2015 in parola, come già precisato, sono definiti i Progetti Strategici, gli Obiettivi Gestionali Individuali per l'anno 2015 e, nel quale sono contenuti gli Obiettivi finalizzati al miglioramento quali/quantitativo o allo sviluppo ed innovazione dei servizi per l'utenza esterna e quella interna, in base ai quali, anche in considerazione delle indicazioni fornite in proposito dal parere n. 49915L1 dell'ARAN e dal parere prot. n. 19932 del 18/06/2015, vengono stanziati a titolo di risorse variabili riconducibili alla disciplina di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999;

**CHE** il valore degli Obiettivi/Progetti di attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 riconducibili al miglioramento quali/quantitativo o allo sviluppo ed innovazione dei servizi per l'utenza esterna contenuti nel Piano della Performance 2015 è quantificato al raggiungimento pieno degli stessi e sarà rilevato al momento della rendicontazione;

**RITENUTO PERTANTO** di approvare il "Piano della Performance 2015", necessariamente limitato alla sola annualità 2015 quale documento transitorio, al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi fissati per il 2015 dal Piano 2014, di garantire la continuità dell'azione dell'Ente e di assegnare ai Direttori/Dirigenti la responsabilità del conseguimento degli obiettivi di rispettiva competenza, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009, che prevede che in assenza del Piano l'amministrazione non possa procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati, nonché per poter utilizzare le risorse così messe a disposizione dal Sindaco;

**VISTI:**

- il parere di regolarità tecnica ed amministrativa del responsabile della Direzione Programmazione e Controllo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;
- il parere di regolarità contabile del Direttore della Direzione Finanza Bilancio e Tributi, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATI:**

- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;

A voti unanimi

**DELIBERA**

- di approvare il “Piano della Performance 2015”, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con cui vengono formalizzati i Progetti Strategici e gli Obiettivi Gestionali individuali 2015, e che permette altresì l'utilizzo di risorse variabili per il personale del Comparto riconducibili alla disciplina di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 nel fondo 2015, come meglio esplicitato nelle premesse nonché di valutare la dirigenza e il personale del Comparto Titolare di Posizione Organizzativa e delle Alte Professionalità, sulla base del Regolamento sul sistema di misurazione della performance secondo quanto previsto agli artt. 17 e ss. e 26 e ss.;
- di confermare gli obiettivi previsti per il 2015 nel Piano della Performance 2014-2016 sulla base dei quali verrà valutata la responsabilità del conseguimento degli obiettivi di rispettiva competenza ed effettuata la conseguente rendicontazione a consuntivo, come specificato nelle premesse;
- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

P.D.2015/691

Presiede la seduta il Sindaco **LUIGI BRUGNARO**

Partecipa il Segretario Generale **RITA CARCO'**

---

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il **12 Gennaio 2016**  
per la prescritta pubblicazione ai sensi di legge.

L'incaricato

per copia conforme all'originale  
IL SEGRETARIO GENERALE

Divenuta ESECUTIVA PER DECORSO DEL TERMINE IL \_\_\_\_\_

Trasmessa per gli adempimenti di esecuzione alla Direzione \_\_\_\_\_

---

Venezia, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE