CITTA' DI VENEZIA

COMUNE DI VENEZIA

Estratto dal registro delle deliberazioni della **GIUNTA COMUNALE**

SEDUTA DEL **8 MARZO 2013**

N. 91 - 6

Presenti	Assenti			
☐	■	**Giorgio**	**ORSONI**	Sindaco
■	☐	**Sandro**	**SIMIONATO**	V. Sindaco, Assessore
■	☐	**Tiziana**	**AGOSTINI**	Assessore
■	☐	**Ugo**	**BERGAMO**	"
■	☐	**Gianfranco**	**BETTIN**	"
☐	■	**Andrea**	**FERRAZZI**	"
■	☐	**Bruno**	**FILIPPINI**	"
■	☐	**Francesco**	**GHETTI**	"
■	☐	**Alessandro**	**MAGGIONI**	"
■	☐	**Ezio**	**MICELLI**	"
☐	■	**Roberto**	**PANCIERA**	"
☐	■	**Antonio**	**PARUZZOLO**	"
■	☐	**Carla**	**REY**	"
9	4			

Presiede la seduta il V. Sindaco **SANDRO SIMIONATO**

Partecipa il Segretario Generale **RITA CARCO'**

P.D. n. 134 1 /2013 SEDUTA DEL 8 MARZO 2013

N.91: Approvazione "Piano della Performance 2013"

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Direttore Generale;

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 169 del TUEL il Piano Esecutivo di Gestione definito dall'organo esecutivo prima dell'inizio dell'esercizio, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, determina gli obiettivi di gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- con il comma 381 dell'art. 1 della Legge 24/12/2012 n. 228 pubblicata in G.U. n. 302 del 29/12/2012, è stato differito al 30 giugno 2013 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2013, con conseguente differimento anche dei tempi di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- con deliberazione n. 8 del 18/01/2013 la Giunta Comunale ha stabilito di procedere, con successiva apposita deliberazione della Giunta, nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione 2013, alla definizione del Piano della Performance 2013 contenente gli obiettivi gestionali che confluiranno successivamente nel PEG;
- con deliberazione n. 69 del 28/02/2013 la Giunta Comunale ha approvato il *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance* e ha istituito il Nucleo di Valutazione;
- nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione 2013 si pone comunque l'esigenza di affidare gli obiettivi di gestione a tutto il personale (dirigenza e comparto) al fine di consentire un pronto avvio delle iniziative richieste per il conseguimento degli stessi;
- non essendo ancora approvati gli stanziamenti di spesa previsti dal Bilancio 2013 l'individuazione degli obiettivi di gestione al personale è stata indirizzata prioritariamente verso iniziative il cui perseguimento non sia condizionato dalla disponibilità di risorse aggiuntive;
- il processo di affido degli obiettivi per il personale prende avvio dalla definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente, che a sua volta procederà alla conseguente ripartizione degli stessi tra i responsabili dei servizi di sua competenza che a loro volta procederanno in tal senso nei confronti del personale del comparto di competenza;

Tutto ciò premesso,

DATO ATTO:

CHE il documento allegato e denominato "Piano della Performance 2013", che raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente e alle Posizioni Organizzative individuate attraverso le singole attività degli stessi, si articola come segue:

- Parte Prima: espone gli Obiettivi Gestionali Comuni a tutto il personale dirigente, misurabili a livello complessivo di Ente o a livello di singola Direzione;

- Parte Seconda: è organizzata per singolo Programma e riporta:
  - l'elenco dei Progetti Strategici dell'Amministrazione, che rappresentano interventi trasversali alle singole direzioni ed interventi a valenza pluriennale riferiti al singolo Dirigente (saranno declinati in fasi in sede di approvazione del PEG 2013);
  - gli Obiettivi Gestionali Individuali assegnati a ciascun Dirigente ed articolati in attività assegnate anche alle Posizioni Organizzative individuate;

CHE gli obiettivi indicati nel documento sono stati concertati con ciascuna Direzione e all'interno di essa con ciascun Dirigente;

CHE gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione infrannuale, con scadenze 15 marzo, 15 luglio e 15 ottobre e a consuntivo da parte dei Dirigenti responsabili, ai fini delle attestazioni dello stato avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dagli articoli 37 e 38 del *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance*;

CHE a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2013 sarà approvato il Piano Esecutivo di gestione 2013 nel quale confluiranno i progetti strategici e gli obiettivi definiti nel "Piano della Performance 2013", con ogni eventuale opportuna integrazione anche sulla base delle risorse assegnate;

RITENUTO di approvare il "Piano della Performance 2013" e di assegnare a ciascun Dirigente la responsabilità del conseguimento degli obiettivi di rispettiva competenza;

VISTO il parere di regolarità tecnica del responsabile della Direzione Programmazione e Controllo, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/0 0 e i pareri di regolarità contabile;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il T.U.E.L. (D. Lgs. 267/00);

A voti unanimi;

D E L I B E R A

- di approvare il "Piano della Performance 2013", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con cui vengono determinati gli Obiettivi Gestionali Comuni, i Progetti Strategici e gli Obiettivi Gestionali Individuali per l'anno 2013 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;

- di assegnare ai dirigenti dell'Ente, in conformità al "Piano della Performance 2013", la responsabilità del conseguimento degli obiettivi di rispettiva competenza e la conseguente rendicontazione infrannuale e a consuntivo, come specificato nelle premesse;

- di stabilire che il "Piano della Performance 2013" sarà recepito nel PEG 2013 che sarà approvato dalla Giunta a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2013 da parte del Consiglio, con ogni eventuale opportuna integrazione anche sulla base delle risorse assegnate;

- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/00.

PD 2013/134

Presiede la seduta il V. Sindaco **SANDRO SIMIONATO**

Partecipa il Segretario Generale **RITA CARCO'**

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il 15 MAR. 2013
per la prescritta pubblicazione ai sensi di legge.
L'incaricato

per copia conforme all'originale
IL SEGRETARIO GENERALE

Divenuta ESECUTIVA PER DECORSO DEL TERMINE IL _____

Trasmessa per gli adempimenti di esecuzione alla Direzione _____

Venezia, _____

IL SEGRETARIO GENERALE