

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

ata atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	19/05/2010
ata della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	04/12/2007
ata entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/01/2008
anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	372654
eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		SI
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	3	56534
	44	49534

	20	40354
	3	32534

RISULTATO

e retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	6
numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	23
numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	41
non compilare	0
non compilare	0
non compilare	0

La base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

superiore al 90% =	8,57
tra 60 e 90% =	32,86
inferiore o uguale al 60% =	58,57

RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Non compilare		
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO

Commento dell'organo di controllo :	
--	--