

CITTA' DI  
VENEZIA



**COMUNE DI VENEZIA**

Deliberazione n. **334 del 22 novembre 2016** della **GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Variazione Piano della Performance 2016/2018

L'anno 2016 il giorno 22 del mese novembre 2016 nella sala delle adunanze in Venezia – Cà Farsetti, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità previste si è riunita la Giunta comunale.

Presiede il Sindaco Luigi Brugnaro

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Silvia Asteria.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dopo breve discussione, invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Risultano presenti /assenti al momento dell'adozione della presente deliberazione:

Presenti	Assenti			
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Luigi</b>	<b>BRUGNARO</b>	Sindaco
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Luciana</b>	<b>COLLE</b>	V.Sindaco, Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Renato</b>	<b>BORASO</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Giorgio</b>	<b>D'ESTE</b>	Assessore
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Massimiliano</b>	<b>DE MARTIN</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Paola</b>	<b>MAR</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Paolo</b>	<b>ROMOR</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Simone</b>	<b>VENTURINI</b>	Assessore
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Francesca</b>	<b>ZACCARIOTTO</b>	Assessore
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Michele</b>	<b>ZUIN</b>	Assessore
<hr/>	<hr/>			
<b>8</b>	<b>2</b>			

La Giunta approva la proposta di delibera che segue, che reca l'oggetto sopra emarginato, con voti unanimi e ne dichiara l' immediata eseguibilità.

N. 334 - Variazione Piano della Performance 2016/2018.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco;

#### **Premesso che:**

- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, debbano redigere un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;
- con deliberazione n. 69 del 28/02/2013 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance e ha istituito il Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione n. 87 del 20/03/2015 il Commissario Straordinario nella competenza della Giunta Comunale ha approvato la Revisione del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance;
- in data 29/10/2015 sono state approvate dal Consiglio Comunale le Linee Programmatiche di Mandato 2015-2020;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 147 del 23/12/2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018 e relativi allegati, fra cui il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione Strategica 2016-2020 e Sezione Operativa 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 15/02/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 02/02/2016 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione con allegato il Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 09/06/2016 è stato approvato l'Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ed i relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 29/06/2016 è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 02/08/2016 è stato approvato il Piano della Performance (PdP) 2016-2018 prevedendo che il documento sarebbe

## 334 - 2

stato oggetto di modifiche e adeguamenti per assegnare ai Direttori/Dirigenti ulteriori nuovi obiettivi gestionali coerenti con le nuove funzioni loro attribuite e con le Linee Programmatiche di Mandato 2015-2020;

- l'approvazione del Piano della Performance 2016/2018 è avvenuta in una fase transitoria in quanto l'attuazione della riorganizzazione era prevista per il 1 settembre 2016;

### **Visto che :**

- il Piano della Performance rappresenta per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse, la propria efficacia nell'azione verso l'esterno, per promuovere la trasparenza e prevenire la corruzione;
- il Piano della Performance secondo il quadro normativo in vigore a seguito della legge n. 190/2012 e dei decreti legislativi n. 33/2013 e n. 39/2013, è concepito anche come momento di sintesi degli strumenti di programmazione di cui l'Ente si dota e, nell'ottica del coordinamento promosso con la delibera n. 6/2013 dell'ANAC ed espressamente previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, contiene anche obiettivi riguardanti la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità;

### **Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11, lettera b) del Regolamento Uffici e Servizi, il Nucleo di Valutazione monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- in data 1 settembre 2016 sono stati assegnati i nuovi incarichi di Direttore e Dirigente al personale con qualifica dirigenziale in servizio;
- a seguito dei nuovi incarichi i Direttori/Dirigenti hanno presentato al Segretario Generale le loro proposte di Obiettivi Individuali;

### **Dato atto che:**

- gli uffici del Settore Programmazione e Controllo di Gestione hanno effettuato l'istruttoria tecnica necessaria per l'adeguamento, a seguito dell'assegnazione dei nuovi incarichi, degli Obiettivi Individuali ed hanno quindi provveduto ad elaborare il documento allegato e denominato "Variazione Piano della Performance 2016/2018";
- il documento allegato e denominato "Variazione Piano della Performance 2016/2018" si articola come di seguito specificato e rappresenta l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente:

### 334 - 3

- **Obiettivi Gestionali Comuni**, da affidare a tutti i Dirigenti, alcuni misurabili a livello complessivo di Ente, altri misurabili a livello di singola Direzione/Settore;
- **Obiettivi Gestionali Individuali**, suddivisi in tre "sezioni", una in cui sono sviluppati obiettivi, da affidare ai Dirigenti le cui Direzioni di riferimento sono coinvolte nel PTPC approvato con D.G. n. 143 del 09/06/2016, una sezione in cui vengono rappresentate le Linee Programmatiche del Sindaco di competenza di ciascun Settore/Direzione e una sezione in cui sono riportati gli Obiettivi Individuali collegati alle Linee Programmatiche proposti dai Direttori/Dirigenti;
- ciascun obiettivo gestionale garantisce il collegamento con il DUP 2016/2018 e, ove previsto, con il PTPC 2016/2018;
- gli obiettivi saranno oggetto di rendicontazione, a consuntivo, da parte dei Dirigenti Responsabili per quanto di competenza, ai fini delle attestazioni dello stato avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'articolo 20 del *Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance*;

#### **Visti:**

- il parere di regolarità tecnica ed amministrativa del Dirigente del Settore Programmazione e Controllo di Gestione, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- il parere di regolarità contabile del Dirigente della Direzione Finanziaria, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

#### **Richiamati:**

- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;

### **D E L I B E R A**

- di approvare il documento denominato "Variazione Piano della Performance 2016/2018", allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante, contenente le modifiche e gli adeguamenti agli obiettivi del Piano della Performance 2016/2018 e ulteriori nuovi obiettivi coerenti con le nuove funzioni attribuite ai Direttori/Dirigenti con gli incarichi assegnati in data 1 settembre 2016 e con le Linee Programmatiche di Mandato 2015-2020;

### **334 - 4**

- nelle more dell'approvazione del Piano della Performance 2017-2019, gli obiettivi per gli anni 2017 e 2018 sono da intendersi affidati a tutti gli effetti ai Direttori/Dirigenti competenti;
- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

P.D. N. 446/2016

DG 334/2016

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Generale  
f.to SILVIA ASTERIA

Il Sindaco  
f.to LUIGI BRUGNARO