

CITTA' DI  
VENEZIA



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI “EDUCATORE SCUOLA MATERNA” – CAT. C.1 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO E/O SUPPLENZE PRESSO LE SCUOLE DELL’INFANZIA COMUNALI DA UTILIZZARE IN SUBORDINE ALLA GRADUATORIA APPROVATA CON DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE PG. N. 370539 DEL 27 AGOSTO 2013 (riservata ai candidati non inseriti in detta graduatoria) .**

**CODICE 01TD/2015**

In esecuzione della disposizione dirigenziale prot. n. 121135 del 19.03.2015;

In conformità al vigente Regolamento delle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi.

Visto il D. Lgs 11.04.2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni e l’art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

### **E’ INDETTA**

selezione pubblica in oggetto indicata per la formazione di una graduatoria di “Educatore Scuola materna” cat. C.1 da utilizzare in subordine alla graduatoria approvata con disposizione dirigenziale PG. n. 370539 del 27 agosto 2013 a seguito espletamento Selezione pubblica bandita con disposizione dirigenziale PG. n. 326894 del 01 agosto 2012.

**Non verranno ammessi alla presente selezione i candidati già inseriti nella graduatoria approvata con disposizione dirigenziale PG. n. 370539 del 27 agosto 2013 .**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Lo stipendio annuo tabellare è quello previsto per il profilo professionale di “Educatore Assistente all’Infanzia/Educatore Scuola Materna” - cat. C.1 – pari a Euro 19.454.15.= e iscrizione presso l’Istituto Previdenziale INPS ex gestione INPDAP. Al trattamento economico fondamentale si aggiunge la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento, se dovuto, secondo il vigente C.C.N.L.. Si aggiunge inoltre, l’assegno per nucleo familiare, se dovuto per legge. Il su citato trattamento stipendiale viene corrisposto in proporzione alle giornate di servizio, sulla base dello stipendio mensile attribuito ad Educatori Assistenti all’Infanzia – Educatori Scuola Materna di ruolo iscritti alla categoria iniziale, su disposizione dirigenziale del Direttore delle Politiche Educative e Sportive.

Saranno riconosciute ai fini giuridici ed economici le giornate non lavorative o festive maturate in proporzione al servizio prestato nonché le festività infrasettimanali comprese nel periodo delle prestazioni lavorative.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di Legge erariali, assistenziali e previdenziali.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE:**

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal presente bando e devono esserne in possesso anche al momento dell'assunzione e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro:

#### 1) Titolo di studio:

- laurea in scienze della formazione primaria indirizzo scuola dell'infanzia con valore abilitante ai sensi della L. 28.03.2003 n. 53;  
e/o
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali, diploma di maturità rilasciato dagli Istituti Magistrali, titolo di studio riconosciuto equivalente ai precedenti, a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi degli artt. 278 – 279 del D.lgs. 297/94. **nonché specifica abilitazione o idoneità conseguite a seguito di partecipazione a procedure concorsuali o abilitanti indette dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.**  
ovvero
- uno dei diplomi sottoelencati, **conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002**, aventi valore abilitante ai fini dell'insegnamento nelle scuole dell'infanzia paritarie (come stabilito con la C.M. del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 31/2003, punto 4.1 e successiva nota prot n. 3070/A7a del 23.07.2004):
  - diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali
  - diploma di maturità rilasciato dagli Istituti Magistrali
  - titolo di studio riconosciuto equivalente ai precedenti, a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi degli artt. 278 – 279 del D.lgs. 297/94;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione.

- #### 2) a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. ovvero

- b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di un paese extracomunitario ai sensi di quanto previsto dall'art. n. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;  
I cittadini europei o extracomunitari di cui al punto b) dovranno avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
  - 4) idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91).
  - 5) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
  - 6) godimento dei diritti civili e politici;
  - 7) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
  - 8) assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
  - 9) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

## **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

### **Valutazione dei Titoli – massimo 30 punti**

#### **1) Titoli di servizio : massimo 28 punti –**

(per tipologia, il periodo superiore a 15 giorni viene considerato mese intero, uguale o inferiore a 15 giorni non viene computato)

- a) per ogni mese di servizio prestato in qualità di educatore nei Nidi e nelle Scuole dell'infanzia del Comune di Venezia punti 0,70
  
- b) per ogni mese di servizio prestato in qualità di educatore Scuola Materna addetto all'insegnamento della religione cattolica presso il Comune di Venezia a partire dall'anno scolastico 2008/2009 punti 0,70

- c) per ogni mese di servizio prestato in qualità di educatore nei Nidi e nelle Scuole dell'infanzia paritarie di altre Amministrazioni pubbliche locali o nelle Scuole dell'infanzia statali punti 0,35
- d) per ogni mese di servizio prestato in qualità di educatore nei Nidi e nelle Scuole dell'infanzia in strutture paritarie diverse da quelle di cui alla lettera c) o presso servizi innovativi del Comune di Venezia o di servizio relativo all'insegnamento della religione cattolica (fino all'anno scolastico 2007/2008) presso il Comune di Venezia compreso quello relativo alle attività sostitutive dell'insegnamento della religione cattolica presso il Comune di Venezia o presso Scuole dell'infanzia paritarie di altre Amministrazioni pubbliche locali o presso Scuole dell'infanzia statali punti 0,21
- e) per ogni mese di servizio prestato in qualità di educatore presso Enti o istituti privati con autorizzazione statale o con autorizzazione regionale in Servizi socio-educativi per bambini 0-6 anni punti 0,14

(si precisa che il servizio prestato a tempo parziale verrà valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate rapportate all'orario a tempo pieno)

## **2) Abilitazione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia: massimo 2 punti**

- laurea in scienze della formazione primaria indirizzo scuola dell'infanzia con valore abilitante ai sensi della L. 28.03.2003 n. 53 punti 2
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio conseguito presso le Scuole Magistrali, diploma di maturità rilasciato dagli Istituti Magistrali, titolo di studio riconosciuto equivalente ai precedenti, a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi degli artt. 278 – 279 del D.lgs. 297/94 **nonché specifica abilitazione o idoneità conseguite a seguito di partecipazione a procedure concorsuali o abilitanti indette dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca** punti 2

(valutabile un solo titolo)

## **3) Verranno sottratti 10 punti dal punteggio complessivo attribuito nei seguenti casi:**

- **rilievi negativi sul servizio prestato in qualità di Educatore assistente all'infanzia/scuola materna o provvedimenti disciplinari riportati in qualità di Educatore assistente all'infanzia/scuola materna nei due anni antecedenti alla data di scadenza del presente bando di selezione;**

- **inidoneità in precedenti procedure selettive del Comune di Venezia per lo stesso profilo nei cinque anni antecedenti alla data di scadenza del presente bando di selezione.**

**Il punteggio finale così decurtato non sarà comunque inferiore a punti 0.**

#### **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

**Nella domanda di ammissione alla selezione, gli/le aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI “EDUCATORE SCUOLA MATERNA” – CAT. C.1 codice 01TD/2015 e dichiarare, ai sensi dell’art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del medesimo D.P.R. nell’ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:**

- 1) cognome e nome;
- 2) la data e luogo di nascita;
- 3) la residenza anagrafica e recapito telefonico (il recapito telefonico è facoltativo);
- 4) il possesso della cittadinanza italiana ovvero lo *status* di cittadino europeo o extracomunitario come indicato al punto 2) dei “Requisiti” con le seguenti precisazioni:
  - a) i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
    - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - b) i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario ai sensi dell’art. 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs 6 febbraio 2007, n. 30 devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno permanente e specificare il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario nonché il possesso degli altri requisiti previsti dall’art. n. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.  
Dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno permanente nonché documento attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario.
  - c) i cittadini extracomunitari titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria nonché il possesso degli altri requisiti previsti dall’art. n. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.  
Dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o certificazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria..
- 5) il possesso dei diritti civili e politici;
- 6) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- 7) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 8) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l’indicazione della data in cui è stato conseguito, dell’Istituto che lo ha rilasciato ed il punteggio conseguito.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione;

- 9) l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- 10) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 11) l'assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- 12) di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 13) il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni nonché recapito telefonico;
- 14) di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.
- 15) i/e candidati/e dovranno dichiarare la loro disponibilità ad effettuare supplenze o ad assumere incarichi a tempo determinato presso le scuole dell'infanzia del Comune di Venezia ogni qualvolta venga loro richiesto secondo le modalità stabilite dal Regolamento del personale educatore e docente a tempo determinato;
- 16) di accettare che la chiamata in servizio venga effettuata anche tramite l'utilizzo di messaggia telefonica (SMS).

**La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, preferibilmente, utilizzando il fac-simile allegato al bando, disponibile e scaricabile dal sito internet [www.comune.venezia.it](http://www.comune.venezia.it) nonché reperibile presso gli Uffici Relazioni con il Pubblico del Comune di Venezia.**

Alla domanda dovrà essere allegata attestazione del versamento in conto corrente postale di Euro 10,00.=, intestato al Comune di Venezia – Servizio Tesoreria – C.C. n.13584305. Nell'attestazione deve essere indicata come causale “tassa di SELEZIONE PUBBLICA CODICE 01TD/2015”–

Le domande di ammissione alla selezione, redatte preferibilmente su apposito fac-simile di domanda in forma leggibile, **firmate** dagli/dalle aspiranti di proprio pugno devono essere:

**indirizzate** al Comune di Venezia - Direzione Risorse Umane e **presentate** all'Ufficio Protocollo Generale della Sede Municipale Centro Storico - S. Marco 4137 – 30124 Venezia, o all'Ufficio Protocollo Generale della Sede Municipale di Mestre - via Ca' Rossa 10/C o presso l'ufficio protocollo Generale delle Sedi Municipali: di Favaro – p.zza Pastrello n. 1, Lido Pellestrina – via S. Gallo n. 32/a, Burano – San Martino Destro n. 179, Zelarino – Via Zuccarelli

n. 6, Chirignago – Via Miranese n. 454 o agli sportelli del Protocollo Generale delle sedi decentrate.  
ovvero

**inoltrate** a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Venezia – Direzione Risorse Umane – San Marco, 4137 – 30124 Venezia.

Il/la candidato/a potrà inviare la domanda debitamente sottoscritta, in alternativa alle modalità su esposte, dalla propria posta elettronica certificata (PEC) a quella del Comune di Venezia [protocollo@pec.comune.venezia.it](mailto:protocollo@pec.comune.venezia.it) in formato PDF con allegati la fotocopia di un documento di identità, gli eventuali titoli nonché l’attestazione del versamento della tassa di concorso.

Come data di presentazione, anche per quanto concerne i titoli, vale in caso di presentazione della domanda all’Ufficio Protocollo Generale il timbro dell’Ufficio Protocollo il quale rilascerà ricevuta, mentre in caso di invio a mezzo raccomandata la data di invio è comprovata dal timbro dell’Ufficio Postale accettante. Per quanto riguarda le domande inviate via PEC si prenderà in considerazione la data di inoltro.

**Il termine perentorio per la presentazione delle domande è l’8 aprile 2015.**

L’Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**DOCUMENTI UTILI ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DA PRESENTARE IN ALLEGATO ALLA DOMANDA O AUTOCERTIFICATI (per chi non utilizza il facsimile di domanda )**

- a) Titoli di studio o qualifica professionale posseduta, esami sostenuti, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica. Ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 così come modificato dalla L.183/2011 il/la candidato/a dovrà produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione che contenga tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo (per es. : titolo di studio.....conseguito presso.....in data.....con votazione.....)
- b) i/le concorrenti, che abbiano precedenti servizi riguardanti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, dovranno produrre ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 così come modificato dalla L.183/2011 dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) che deve essere sottoscritta e presentata unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità, che contenga tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo (per es. servizio prestato alle dipendenze della pubblica amministrazione e/o della ditta privata.....nella .....qualifica, profilo di .....per il periodo dal .....al.....)

**I candidati che abbiano svolto attività lavorativa presso strutture private in alternativa a quanto sopra indicato potranno presentare la relativa documentazione.**

Il/La candidato/a potrà, inoltre, comprovare tutti gli stati, fatti e qualità personali, non compresi nei punti sopra descritti, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 così come modificato dalla L.183/2011 che deve essere sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia di un documento d'identità.

**Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.**

Alla domanda dovrà essere allegato un elenco dei titoli e/o documenti presentati in carta semplice sottoscritto dal/la candidato/a.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non saranno accettati altri titoli o documenti.

### **GRADUATORIA**

La graduatoria sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio dei titoli verrà preferito il candidato con più anzianità di servizio a tempo determinato presso il Comune di Venezia nella categoria e nel profilo professionale messo a selezione. Per quanto riguarda i candidati che non hanno mai prestato servizio presso il Comune di Venezia nella categoria e nel profilo professionale messo a selezione a parità di punteggio dei titoli verrà preferito il candidato più giovane di età. In ambedue le ipotesi, in caso di ulteriore parità, la preferenza è determinata dal miglior punteggio conseguito nel titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione. Nel caso persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata con sorteggio.

I/Le candidati/e inseriti/e nella graduatoria al momento del conferimento delle supplenze saranno tenuti/e a presentare i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, se non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini contrattuali previsti.

La graduatoria della presente selezione avrà la stessa scadenza della graduatoria approvata con disposizione dirigenziale PG. n. 370539 del 27 agosto 2013 a seguito espletamento della Selezione pubblica bandita con disposizione dirigenziale PG. n. 326894 del 01 agosto 2012 e verrà utilizzata in subordine alla stessa.

**Il mancato superamento del periodo di prova relativamente ad un contratto stipulato in virtù di detta graduatoria comporterà la cancellazione dalla stessa per l'intero periodo di vigenza.**

**Avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'albo pretorio delle sedi municipali di Venezia e Mestre, nonché nel sito internet [www.comune.venezia.it](http://www.comune.venezia.it).**

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento sulle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Venezia ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Venezia si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003.

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento sulle Norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Venezia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 487/1994 e del D.P.R. 693/1996.
- Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs 196/2003.
- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Direttore della Direzione Risorse Umane del Comune di Venezia, avv. Maria Maddalena Morino.

La domanda di partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Margherita Fabris – Dirigente Responsabile del Settore Affari Giuridici della Direzione Risorse Umane.

Eventuali quesiti potranno inoltre essere inviati all'indirizzo di posta elettronica [ufficioconcorsi@comune.venezia.it](mailto:ufficioconcorsi@comune.venezia.it).

Per informazioni telefonare al Servizio Programmazione ed Acquisizione Risorse Umane 0412748521, 0412748451, 0412748671 e 0412748473.

Il presente bando è reperibile presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) di Venezia - S. Marco 4137 tel. n. 041 2748080 o l'U.R.P. di Mestre – Via Cardinal Massaia 45 tel. n. 041 2749090 o l'U.R.P. della Municipalità di Favaro – Piazza Pastrello n. 1 tel. n. 041 2746690 o l'U.R.P. della Municipalità del Lido Pellestrina – Via Pisani 10 – Lido tel. n. 041 5260228 o l'U.R.P. della Municipalità di Marghera – Piazza Mercato 54 – Marghera tel. n. 0412746390 o

l'U.R.P. della Municipalità di Chirignago – Via Miranese 454 – tel n. 041 5445370 o l'U.R.P.  
della Municipalità di Zelarino – Via Zuccarelli 6 – tel n. 041 5464362.  
È altresì disponibile e scaricabile dal sito internet [www.comune.venezia.it](http://www.comune.venezia.it) .

Venezia, 20 marzo 2015

f.to        IL DIRETTORE  
              RISORSE UMANE  
              - avv. Maria Maddalena Morino –