

Il Comune di Venezia capofila nel Nordest per la formazione della rete RE.A.DY. In attuazione della Raccomandazione del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa CM/Rec (2010)5 in Italia è stata definita la Strategia nazionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e identità di genere 2013 - 2015, approvata con decreto ministeriale del 16 aprile 2013, che prevede un piano di azioni integrate e multidisciplinari in grado di fornire una risposta ampia, concreta e coordinata per il contrasto delle discriminazioni nei confronti delle persone omosessuali e transessuali, in collaborazione con le diverse realtà istituzionali, il terzo settore e le parti sociali. La Strategia ha individuato quattro ambiti prioritari di intervento, per i quali sono stati definiti obiettivi strategici e misure concretamente attuabili, quali: Educazione e Istruzione, Lavoro, Sicurezza e Carceri, Media e Comunicazione.

Il Dipartimento del Consiglio dei Ministri ha sottoscritto nel 2012 un Protocollo d'Intesa con il Comune di Torino, in qualità di Segreteria nazionale della Rete RE.A.DY (Rete nazionale delle Pubbliche Amministrazioni contro le discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere), per la promozione di attività comuni e nel 2013 è stato steso l'Accordo di collaborazione per la realizzazione delle attività previste dalla Strategia.

Il Comune di Venezia, individuato come partner capofila nell'area territoriale Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia e già appartenente alla rete RE.A.D.Y dal 2006, in data 5 febbraio 2015 ha sottoscritto il Protocollo d'intesa con il Comune di Torino per l'implementazione della fase locale dell'Asse Lavoro prevista dalla Strategia. In particolare al Comune di Venezia è stato affidato il compito di organizzare e coordinare le attività della formazione destinate alle figure apicali delle Amministrazioni e organizzazioni locali dell'area Nordest (Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trento e Bolzano) sulle tematiche dell'omosessualità e della transessualità.

I destinatari della formazione sono:

- Direttori delle Direzioni Territoriali per il Lavoro
- Coordinatori Provinciali dei Centri per l'Impiego
- Direttori e dirigenti degli enti locali con competenze nell'ambito del Lavoro
- La Consigliera di Parità regionale
- Rappresentanti locali delle Associazioni Datoriali e delle Organizzazioni sindacali
- Rappresentanti di Organizzazioni di Manager e di Organizzazioni di Direzione del Personale

La formazione si svolgerà a Mestre presso il Centro Culturale Candiani nelle **giornate 20 e 21 maggio 2015**.

Nelle prossime settimane verrà inserito il programma del corso.

Per informazioni:

Antonella Stocco - 041-2748497 - antonella.stocco@comune.venezia.it

Stefania Bragato -. 041-2748010 - stefania.bragato@comune.venezia.it

Georgia Bruschetti - 041-2748016 - georgia.bruschetti@comune.venezia.it