

CITTA' DI  
VENEZIA



# Omofobia e discriminazione: misure e analisi comparative

Stefania Bragato

Direzione Affari Istituzionali

Ufficio Diritti Civili, Politiche contro le discriminazioni e  
Cultura Igbtq

## **DISCRIMINAZIONE E OMOFOBIA NEI LUOGHI DI LAVORO IL CASO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Giovedì 4 dicembre 2014

Aula Seminariale "Atena" Centro Formazione Itaca

## FONTI

Indagini internazionali:

- FRA – European Union Agency for Fundamental Rights (specifica lgbt), 2012
- DG Justice dell'UE Indagine Eurobarometro (lgbt come parte di survey sulla discriminazione), 2012

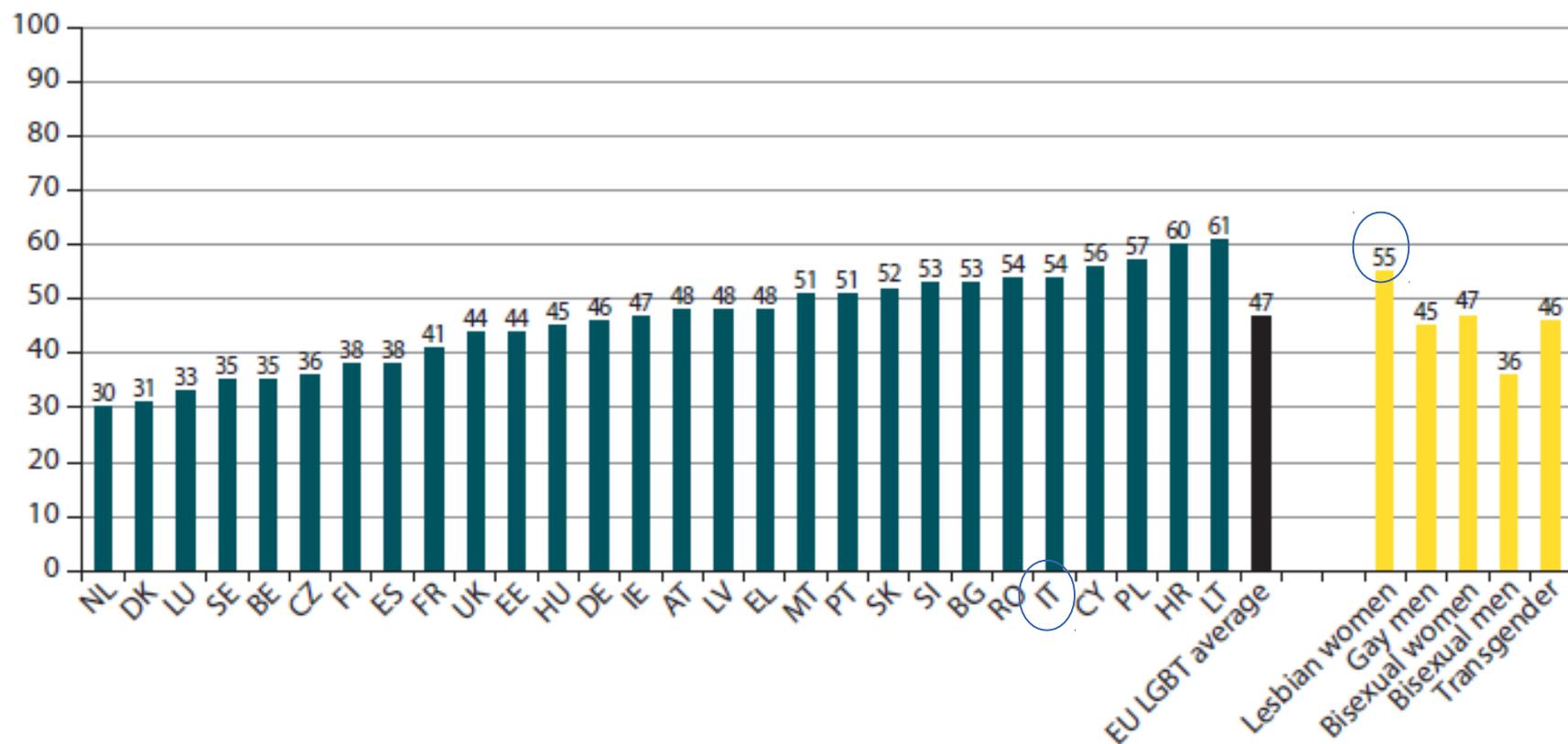
Indagini nazionali:

- ISTAT (lgbt come parte di survey sulla discriminazione), 2011
- ARCIGAY (specifica lgbt, discriminazione sul lavoro), 2011

## MISURE

- Essere/sentirsi discriminato
- Opinioni sulla diffusione della discriminazione
- Accettabilità/Tolleranza
- Atteggiamenti verso omosessuali

**Figure 1: Respondents who felt discriminated against or harassed in the last 12 months on the grounds of sexual orientation, by country and by LGBT subgroup (%)**

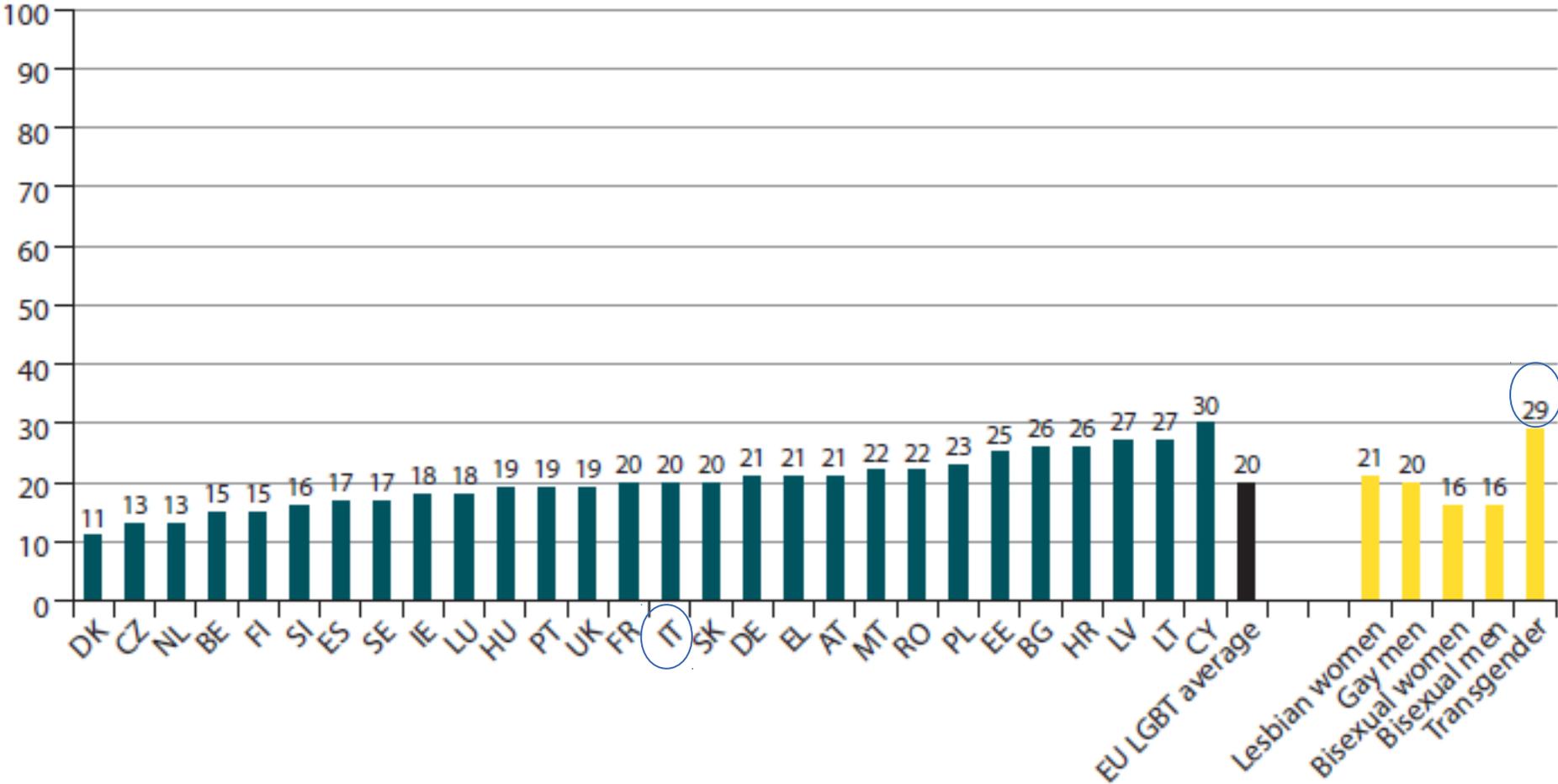


Question C2: In the last 12 months, in the country where you live, have you personally felt discriminated against or harassed on the basis of one of more of the following grounds? Answer: C. Sexual orientation. Base: All EU LGBT survey respondents.

Source: FRA, EU LGBT survey, 2012

93.000 intervistati lgbt >18 anni, UE27 + Croazia

Figure 2: Respondents who felt discriminated against in the last 12 months when looking for a job and/or at work because of being LGBT, by country and LGBT subgroup (%)



Question C4. During the last 12 months, have you personally felt discriminated against because of being [LGBT] in any of the following situations?  
 Answer: A. When looking for a job; B. At work. Base: EU LGBT survey respondents who were looking for a job or who worked/were employed in the past 12 months.

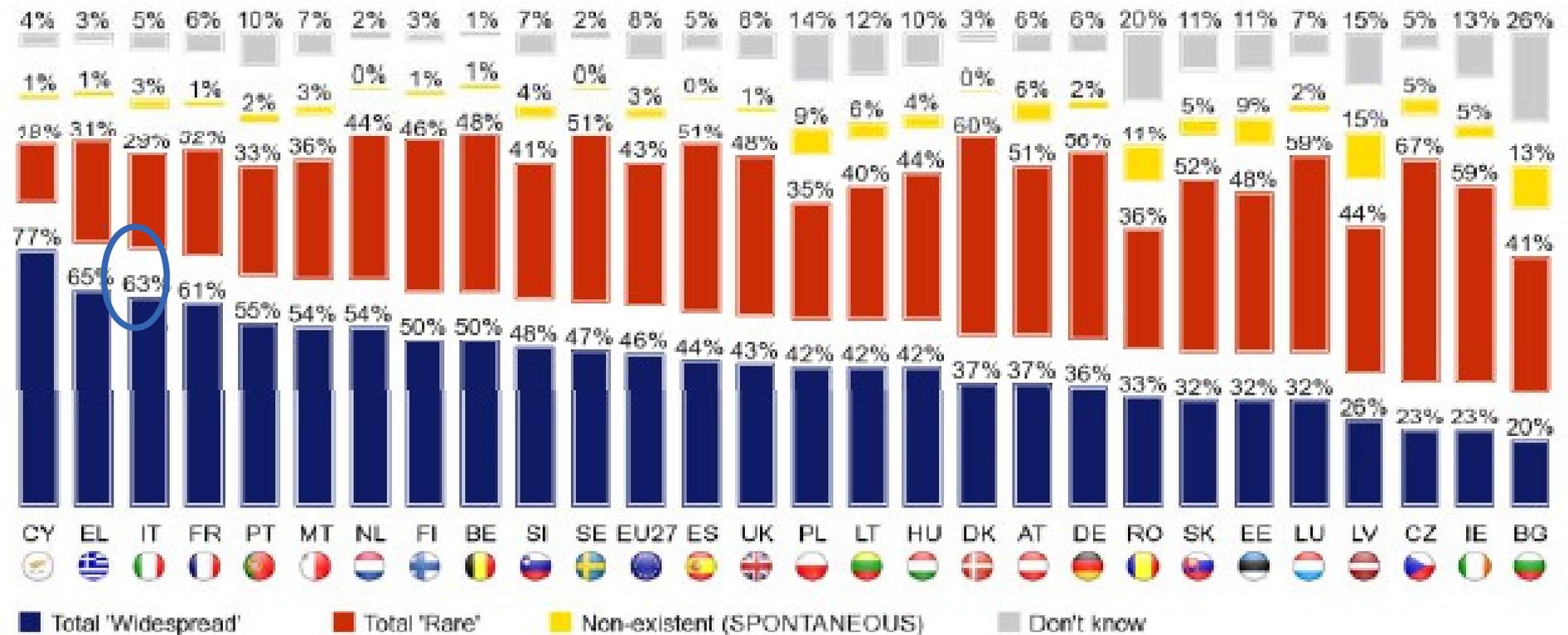
Source: FRA, EU LGBT survey, 2012

Sotto-insieme dei 93.000 intervistati lgbt >18 anni, UE27 + Croazia

# Opinione sulla diffusione della discriminazione per orientamento sessuale

QC1.2. For each of the following types of discrimination, could you please tell me whether, in your opinion, **is very widespread, fairly widespread, fairly rare or very rare** in (OUR COUNTRY)? Discrimination on the basis of...

Sexual orientation (being gay, lesbian or bisexual)

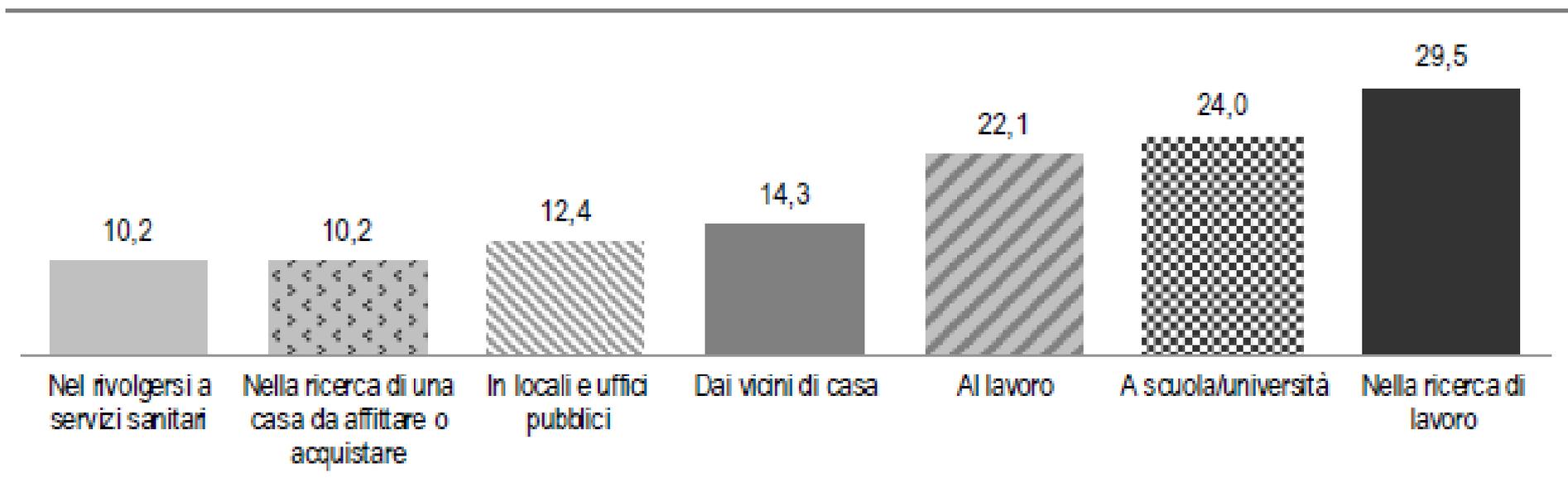


22.622 intervistati UE27 > 15 anni

**Special Eurobarometer 393**

## FIGURA 29. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI CHE SI DICHIARANO OMOSESSUALI O BISESSUALI CHE HANNO SUBITO DISCRIMINAZIONE PER AMBITO DELLA DISCRIMINAZIONE

Anno 2011, per 100 persone omosessuali/bisessuali



popolazione omosessuale 18-74 anni

**PROSPETTO 1. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI PER OPINIONE SULLE POSSIBILITÀ CHE, A PARITÀ DI CAPACITÀ E TITOLI, UNA PERSONA OMOSESSUALE HA, RISPETTO AD UN'ALTRA NON OMOSESSUALE, IN ALCUNE SITUAZIONI PER SINGOLA SITUAZIONE**

Anno 2011, valori percentuali

SITUAZIONI	Stesse possibilità	Meno possibilità	Più possibilità	Non sa
Possibilità di trovare un lavoro	48,6	49,6	1,6	0,2
Possibilità di ottenere una promozione al lavoro	42,8	55,0	2,0	0,2
Possibilità di trovare una casa in affitto	57,2	41,8	0,9	0,1



**Centro diffusione dati**  
tel. +39 06 4673.3105

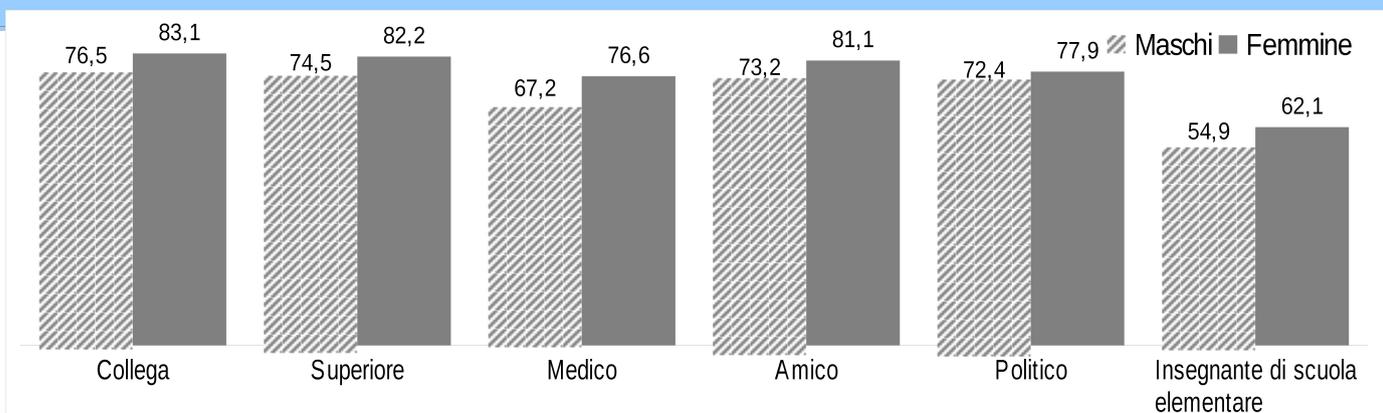
**Ufficio stampa**  
tel. +39 06 4673.2243-44  
ufficiostampa@istat.it

popolazione 18-74 anni. 7.725 persone

PROSPETTO 4. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI PER OPINIONE SUL GRADO DI ACCETTABILITÀ DI UN OMOSESSUALE IN ALCUNI RUOLI PER SINGOLO RUOLO

Anno 2011, valori percentuali

RUOLI	Molto accettabile	Abbastanza accettabile	Poco accettabile	Per niente accettabile
Collega	50,1	29,7	79,8	11,7
Superiore	48,7	29,7	78,4	12,0
Medico	45,7	26,2	71,9	13,7
Amico	49,9	27,3	77,2	11,6
Politico	46,8	28,4	75,2	13,1
Insegnante di scuola elementare	36,6	22,0	58,6	23,5



## FIGURA 5. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI PER LIVELLO DI ACCORDO SU ALCUNE AFFERMAZIONI PER SINGOLA AFFERMAZIONE

Anno 2011, valori percentuali

☒ Poco o per niente d'accordo

■ Molto o abbastanza d'accordo



**PROSPETTO 5. PERSONE  
COMPORAMENTI PER SINGO**

Anno 2011, per 100 persone dello stesso sesso

COMPORAMENTI	MASCHI				FEMMINE			
	Molto giustificabile	Abbastanza giustificabile	Poco giustificabile	Per niente giustificabile	Molto giustificabile	Abbastanza giustificabile	Poco giustificabile	Per niente giustificabile
Un datore di lavoro non assume un dipendente con le qualifiche richieste perché omosessuale	3,0	6,3	21,0	69,8	1,6	4,6	17,0	76,8
Un proprietario non affitta un appartamento ad una persona perché omosessuale	3,0	6,4	20,0	70,5	1,9	4,8	16,1	77,2
Un lavoratore viene trattato meno bene rispetto ai colleghi perché omosessuale	1,4	3,7	15,7	79,3	0,6	2,4	12,2	84,8

**Tavola 1.6 Persone dai 18 ai 74 anni per opinione sul grado di giustificabilità dei rapporti sessuali tra due persone dello stesso sesso, per sesso e classe di età – Anno 2011 – (per 100 persone dello stesso sesso e classe di età)**

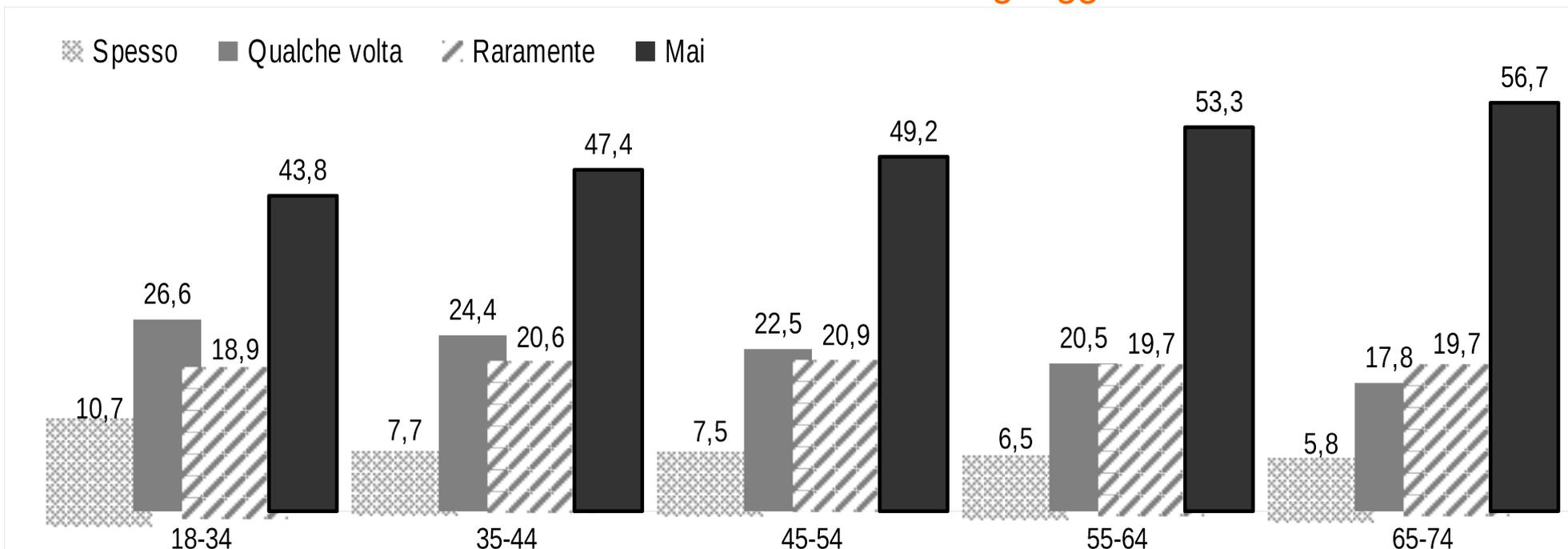
### Atteggiamento verso rapporti omosessuali

	Grado di giustificabilità	
	1 = mai giustificato	10 = sempre giustificato
18-34	15,5	24,3
35-44	19,2	21,6
45-54	17,4	21,6
55-64	26,2	13,9
65-74	37,1	8,7
<b>Totale</b>	<b>21,5</b>	<b>19,2</b>

## FIGURA 23. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI PER FREQUENZA CON CUI PARLANO DEGLI OMOSESSUALI USANDO TERMINI OFFENSIVI PER CLASSI D'ETA'

Anno 2011, per 100 persone della stessa classe d'età

### Uso di linguaggio omofobico



**Tavole 2.6 Persone dai 18 ai 74 anni per opinione sul grado di giustificabilità dei rapporti sessuali tra due persone dello stesso sesso e ripartizione geografica – Anno 2011 – (per 100 persone della stessa zona, media e mediana)**

**Atteggiamento verso rapporti omosessuali**

Grado di giustificabilità

1 = mai giustificato

10 = sempre giustificato

Nord-ovest	20,8	22,7
<b>Nord-est</b>	<b>22,6</b>	<b>21,4</b>
Centro	15,6	25,9
Sud	25,0	11,6
<b>Italia</b>	<b>21,5</b>	<b>19,2</b>

**Tavola 2.14** Persone dai 18 ai 74 anni per frequenza con cui sentono conoscenti o amici parlare degli omosessuali usando termini offensivi e ripartizione geografica - Anno 2011 - (per 100 persone della stessa zona)

**Uso di linguaggio omofobico**

RIPARTIZIONE GEOGRAFICA	Spesso	Qualche volta	Raramente	Mai
Nord-ovest	46,2	33,2	11,0	9,6
<b>Nord-est</b>	<b>51,6</b>	<b>27,7</b>	<b>8,1</b>	<b>12,7</b>
Centro	50,6	34,9	5,7	8,8
Sud e isole	44,1	33,7	14,2	8,0
<b>Totale</b>	<b>47,4</b>	<b>32,6</b>	<b>10,5</b>	<b>9,5</b>

**FIGURA 25. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI CHE RITENGONO PER NIENTE ACCETTABILE AVERE UN OMOSESSUALE COME COLLEGA, SUPERIORE, MEDICO, AMICO, POLITICO, INSEGNANTE DI SCUOLA ELEMENTARE E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA**

Anno 2011, per 100 persone della stessa zona

	Collega	Superiore	Medico	Amico	Politico	Insegnante di scuola elementare
Nord-ovest	15,9	17	20,8	18,3	20,9	33,9
<b>Nord-est</b>	<b>16,7</b>	<b>17,6</b>	<b>25,4</b>	<b>20,8</b>	<b>20,7</b>	<b>39,1</b>
Centro	15,1	16,7	22,8	17,5	20,6	34,6
Sud e isole	28,3	30,1	38,1	30,5	32,5	52,5
<b>Totale</b>	<b>8,4</b>	<b>9,5</b>	<b>14,4</b>	<b>11,2</b>	<b>11,7</b>	<b>23,5</b>

## PROSPETTO 6. PERSONE DAI 18 AI 74 ANNI CHE RITENGONO MOLTO O ABBASTANZA GIUSTIFICABILE ALCUNI COMPORAMENTI PER COMPORAMENTO E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA

Anno 2011, per 100 persone della stessa zona

RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE	Un datore di lavoro che non assume un dipendente con le qualifiche richieste perché omosessuale	Un proprietario che non affitta un appartamento ad una persona perché omosessuale	Un lavoratore viene trattato meno bene dei colleghi perché omosessuale
Nord-ovest	6,2	6,5	3,3
<b>Nord-est</b>	<b>8,0</b>	<b>9,0</b>	<b>3,6</b>
Centro	4,5	4,9	2,6
Sud e isole	10,7	10,5	5,6
<b>Totale</b>	<b>2,3</b>	<b>5,4</b>	<b>19,0</b>



Centro diffusione dati  
tel. +39 06 4673.3105



Ufficio stampa  
tel. +39 06 4673.2243-44  
ufficiostampa@istat.it

popolazione 18-74 anni. 7.725 persone

Tab. 2-14

Questionario on-line: Grado di accordo in merito alla domanda  
 “Sul lavoro, controllo le mie informazioni personali che comunico  
 agli altri (chi sono, chi è il mio partner, con chi passo il tempo... ) per  
 non correre poi il rischio di venire trattato ingiustamente” (% e N.)

	N.	%	
Molto d'accordo	407	25,8	48,1
Abbastanza d'accordo	351	22,3	
Poco d'accordo	264	16,7	42,8
Per niente d'accordo	411	26,1	
Non so, non pertinente	144	9,1	
<i>TOT validi</i>	<i>1.577</i>	<i>100</i>	
(Mancanti)	208	-	
(TOT)	1.785	-	

(Hanno risposto soltanto le persone occupate ora o negli ultimi 10 anni)

Fonte: Indagine Arcigay “Io sono lo lavoro”, a cura di Lelleri et al., 2011

Grado di accordo in merito ad alcuni aspetti del clima sul luogo di lavoro (Fonte. Lelleri et al.)

	Molto d'accordo	Abbastanza d'accordo	Poco d'accordo	Per niente d'accordo	Non so, non pertinente	TOT validi	(Mancanti)
Ci sono pregiudizi negativi nei confronti delle persone LGBT (segno -)	23,6	30,4	19,8	15,4	10,8	1.588	197
I lavoratori LGBT sono concretamente tutelati (+)	5,9	13,2	19,1	34,7	27,1	1.580	205
L'organizzazione di lavoro tratta tutti in modo equo (+)	23,2	25,5	18,7	17,2	15,4	1.571	214
Ci sono regole e procedure che sembrano neutrali ma che, invece, discriminano le persone LGBT (-)	14,1	17,8	15,8	29,2	23,1	1.579	206
Vengono usati nomignoli sgraditi per indicare le persone LGBT (-)	29,9	24,2	14,4	20,1	11,5	1.580	205
Viene manifestata solidarietà nei confronti delle persone LGBT trattate ingiustamente (+)	10,8	26,1	26,6	15,0	21,4	1.580	205

Hanno risposto solo le persone occupate ora o negli ultimi 10 anni



