



COMUNE DI VENEZIA

cod. 06TD/2017

PROCEDURA D'URGENZA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE TEMPORANEE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME E PART-TIME PER SUPPLENZE PRESSO GLI ASILI NIDO E/O SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI:

- **GRADUATORIA 1: INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA – CATEGORIA C;**
- **GRADUATORIA 2: EDUCATORE ASILO NIDO – CATEGORIA C;**

**TERMINE ULTIMO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
09/05/2017**

In esecuzione della determinazione n. 502 del 18 aprile 2017;
Visto il D. Lgs 11.04.2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
Rilevato che il personale con contratto a tempo indeterminato con profilo Educatore – Educatore Scuola Materna / Assistente all'Infanzia attualmente in essere copre l'intero organico delle scuole dell'infanzia e dei nidi;
Considerato che nel corso dell'anno scolastico si rende necessario adeguare l'organico in ragione delle assenze di personale di ruolo con diritto al conservazione del posto in attuazione dei parametri previsti dalla Legge Regionale 23 aprile 1990, n.32 s.m.i. e il vigente *Regolamento dei servizi per l'infanzia*, procedendo con il conferimento di supplenze temporanee destinate a terminare non appena venga meno l'esigenza per cui sono stati stipulati i relativi contratti;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 81/2015;
- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento delle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi;
- la delibera di G.C. n. 23 del 14/02/2017;
- la delibera di G.C. n. 241 del 25/08/2016;
- la delibera di G.C. n. 443 del 17/12/2015;
- la nota prot. n. 171925 del 07/04/2017 relativa agli equilibri di finanza pubblica.

É INDETTA

selezione pubblica in oggetto indicata.

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2015 non possono partecipare alla presente procedura selettiva coloro i quali abbiano già svolto l'attività di educatore asilo nido e di educatore scuola materna con contratti a tempo determinato presso questo Ente oltre il limite massimo di trentasei mesi, anche non continuativi. Si terrà conto del numero di mesi in cui è stata svolta l'attività di educatore al fine della durata degli incarichi a tempo determinato da assegnare nel limite massimo di trentasei mesi complessivi anche non continuativi presso il Comune di Venezia.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Titolo di studio per la graduatoria Scuola Infanzia (grad 1)

- 1) Laurea in Scienze della formazione primaria – indirizzo Scuola dell'infanzia;
- 2) Diploma conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002, in corsi ordinari e sperimentali delle Scuole magistrali per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia e degli istituti magistrali per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola elementare. (Diploma di scuola magistrale, Diploma di Istituto Magistrale, Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio, Diploma Liceo Socio Psico-Pedagogico);
- 3) nonché titoli equipollenti ad uno dei predetti diplomi e dichiarato tale ai fini dell'insegnamento nelle scuole dell'infanzia, con onere da parte del candidato di indicare il relativo decreto.

Titolo di studio per la graduatoria Asilo Nido (grad 2)

1. Diploma di:
 - Istituto Magistrale;
 - Maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
 - maturità di assistente di comunità infantile;
 - maturità per tecnico dei servizi sociali;
 - dirigente di comunità;
 - liceo pedagogico-sociale;
 - liceo delle scienze sociali;
 - liceo delle scienze umane;
 - liceo della comunicazione-opzione sociale;nonché titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

2. Diploma di laurea "vecchio ordinamento" (previgente DM 509/99) in pedagogia, in scienze dell'educazione, in scienze della formazione primaria;
3. **LAUREE SPECIALISTICHE** di cui al DM 509/99 o **LAUREE MAGISTRALI** di cui al DM 270/04 **equiparate ai suddetti Diplomi di Laurea** del vecchio ordinamento ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, che, a titolo informativo, sono le seguenti:

| | |
|--|--|
| LAUREE SPECIALISTICHE DI CUI AL DM 509/99 DELLA CLASSE: | <ul style="list-style-type: none"> - Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe 56/S) - Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (classe 65/S) - Scienze pedagogiche (classe 87/S) |
| LAUREE MAGISTRALI DI CUI AL DM 270/04 DELLA CLASSE: | <ul style="list-style-type: none"> - Programmazione e gestione dei servizi educativi (LM-50) - Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (LM-57) - Scienze pedagogiche (LM-85) - Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education (LM-93) |

4. **Laurea di cui al DM 509/99 e al DM 270/04, appartenente ad una delle seguenti classi:**

| | |
|--------------------------------------|---|
| CLASSI DELLE LAUREE DM 509/99 | 18 Scienze dell'educazione e della formazione |
| CLASSI DELLE LAUREE DM 270/04 | L-19 Scienze dell'educazione e della formazione |

5. **Altri Diplomi universitari o Lauree riconosciute equipollenti ai sensi di legge.**

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione.

I/Le candidati/e aventi titolo dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti generali:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti al A.I.R.E; sono ammessi alla selezione anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea - ed i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari - in possesso, oltre ai requisiti in elencazione nel presente bando, di quelli previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174, dichiarando quanto segue:
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - godere dei diritti civili e politici;
 - i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno e specificare il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario.
 - dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno nonché documento attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario.
2. godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge;
3. avere un'età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
4. possedere idoneità alla mansione specifica. L'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente (art. 2, comma 3 D.P.R. 487/94; art. 41, comma 2 lettera e-bis D.Lgs 81/2008). L'accertamento della mancanza dell'idoneità prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la cancellazione dalla graduatoria. I candidati in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 1 della legge 68/99 possono partecipare alla selezione, ma l'Amministrazione comunale si riserva di sottoporre i candidati ad opportuna visita medica preventiva di idoneità per verificare che il possesso dell'handicap non sia di impedimento all'effettivo svolgimento delle mansioni riconducibili all'attività di Insegnante di Scuola dell'infanzia o Educatori di Asilo Nido, o di pregiudizio agli utenti anche al fine di valutare che lo svolgimento dell'attività lavorativa presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia da parte del disabile possa concretamente attuarsi senza pregiudizio delle condizioni organizzative del servizio o comunque con modalità organizzative tali da non compromettere il corretto funzionamento e andamento del servizio scolastico. Ai sensi dell'art.1 della Legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e

conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.

5. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
6. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
7. non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
8. non avere riportato condanne per reati di cui agli artt. 600 bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale ovvero sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
9. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari non devono essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti e 6), 7) e 8).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali ai posti suddetti sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo di base:

- stipendio tabellare Euro 19.454,15.=;
- tredicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare, in quanto dovuto, a norma di legge.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Il suddetto trattamento stipendiale viene corrisposto in proporzione alla durata del contratto di lavoro sulla base dello stipendio mensile attribuito al profilo professionale corrispondente.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione, gli/le aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla "PROCEDURA D'URGANZA - SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME E PART-TIME PER SUPPLENZE PRESSO GLI ASILI NIDO E/O SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI" indicando espressamente per quali graduatorie intende concorrere **e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:**

1. cognome e nome;
2. la data e luogo di nascita;
3. la residenza anagrafica;
4. il possesso della cittadinanza italiana ovvero lo *status* di cittadino europeo come indicato all'art. 1 punto 1 dei requisiti generali;
5. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno e specificare il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario.
 - dovranno inoltre allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno nonché documento attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario.
6. il possesso dei diritti civili e politici;
7. il comune di iscrizione nelle liste elettorali;
8. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
9. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e del punteggio conseguito.
10. per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia;
11. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
12. di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo

- statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
13. di non avere riportato condanne per reati di cui agli artt. 600 bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale ovvero sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
 14. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari devono dichiarare di non essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 11), 12) e 13);
 15. Le cause di eventuali risoluzioni dei precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
 16. il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni nonché, il recapito telefonico;
 17. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
 18. i/le candidati/e dovranno dichiarare la loro disponibilità ad effettuare supplenze o ad assumere incarichi a tempo determinato presso gli asili nido e/o scuole dell'infanzia del Comune di Venezia secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione e dalla normativa vigente;
 19. di non aver già svolto l'attività di educatore asilo nido e di educatore scuola materna con contratti a tempo determinato presso questo Ente oltre il limite massimo di trentasei mesi, anche non continuativi ovvero di aver già svolto l'attività di educatore asilo nido e di educatore scuola materna con contratti a tempo determinato presso questo Ente indicando il numero di giorni anche non continuativi.
 20. **di accettare anche la chiamata tramite l'utilizzo di nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione (SMS).**

Per la partecipazione alla selezione è necessario presentare:

- domanda di ammissione alla selezione redatta preferibilmente utilizzando il fac-simile allegato al bando, disponibile e scaricabile dal sito internet www.comune.venezia.it nonché reperibile presso gli Uffici Relazioni con il Pubblico del Comune di Venezia; Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere **firmate** dagli/dalle aspiranti di proprio pugno;
- titolo di studio, tra quelli previsti dal bando di selezione, ovvero certificato rilasciato dalla competente autorità scolastica attestante il titolo di studio conseguito ovvero dichiarazione sostitutiva ai sensi della normativa vigente in materia (autocertificazione);
- Fotocopia di documento di identità valido – **a pena esclusione, fatti salvi i casi di inoltro via PEC e sottoscrizione della domanda con firma digitale;**
- **Alla domanda dovrà essere allegata attestazione del versamento in conto corrente postale di Euro 10,00.=, intestato al Comune di Venezia – Ragioneria C.C. n. 13593306. Nell'attestazione deve essere indicata come causale "tassa di PROCEDURA D'URGENZA -**

SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME E PART-TIME PER SUPPLENZE PRESSO GLI ASILI NIDO E/O SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI – **codice selezione 06TD/2017.**”

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno far pervenire la domanda utilizzando lo schema allegato specificando esattamente se intendono essere inseriti in una o in entrambe le graduatorie.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Comune di Venezia - Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale e presentate all'Ufficio Protocollo Generale della Sede Municipale Centro Storico - S. Marco 4137 – 30124 Venezia, o all'Ufficio Protocollo Generale della Sede Municipale di Mestre - via Ca' Rossa n. 10/c, o presso l'Ufficio Protocollo Generale delle Sedi delle Municipalità: di Favaro – Piazza Pastrello n. 1, Lido e Pellestrina – Via S. Gallo n. 32/a, Burano – San Martino Destro n. 179.

ovvero

inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Venezia – Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale – San Marco, 4137 – 30124 Venezia

ovvero

inoltrate via pec alla mail protocollo@pec.comune.venezia.it indicando nel testo della mail

PROCEDURA D'URGENZA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE TEMPORANEE PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASSISTENTE ALL'INFANZIA / EDUCATORE SCUOLA MATERNA (CATEGORIA C1), DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO FULL TIME O PART TIME PER IL CONFERIMENTO DI SUPPLENZE TEMPORANEE PRESSO GLI ASILI NIDO E/O SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI.

La spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

ovvero

Se il candidato non possiede una casella PEC ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche dalla propria casella di posta non certificata all'indirizzo: selezione.supplenti@comune.venezia.it; in tal caso, poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale (ne potranno in alcun caso essere fornite informazioni, telefoniche o via mail, sull'avvenuta ricezione della domanda). Il

candidato dovrà in tal caso regolarizzare la domanda entro i 10 giorni successivi al termine per la presentazione delle domande, mediante presentazione della documentazione debitamente sottoscritta agli uffici di cui sopra o mediante inoltro della documentazione con raccomandata con avviso di ricevimento.

N.B.: Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta nazionale dei servizi o carta di identità elettronica che integri anche la firma digitale (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) **la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.** Se invece il candidato **non dispone** della firma digitale come sopra definita, ancorché trasmetta la domanda da propria casella PEC, la domanda di partecipazione - **a pena di esclusione** - dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) **e inviata in scansione, corredata obbligatoriamente da scansione del documento di identità** in corso di validità. Sia la domanda di partecipazione che il documento di identità dovranno essere trasmessi nei formati **pdf, tiff o jpeg**, ad una risoluzione massima di 300x300 punti per pollice, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella PEC dell'Ente saranno considerate irricevibili.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è il 09 maggio 2017

Come termine di presentazione, anche per quanto concerne i titoli, vale nel caso di consegna a mano il timbro dell'Ufficio Protocollo il quale rilascerà ricevuta, per le domande spedite a mezzo posta raccomandata fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante per comprovare la data di spedizione. In caso di domande trasmesse con posta elettronica, se il messaggio proviene da una casella di PEC fa fede la data di spedizione da parte del candidato, mentre se il messaggio è inviato da una casella di posta non certificata fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'Amministrazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Le graduatorie (una per le Scuole Infanzia e una per gli Asili Nido) sono formate secondo il punteggio conseguito dal titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione.

A parità di punteggio ottenuto, si applicheranno i criteri di preferenza previsti dal regolamento "Norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi" per le selezioni pubbliche a tempo determinato ovvero:

a parità di punteggio verrà preferito il candidato con più anzianità di servizio a tempo determinato presso il Comune di Venezia nella categoria e nel profilo professionale messo a selezione. Per quanto riguarda i candidati che non hanno mai prestato servizio presso il Comune di Venezia nella categoria e nel profilo professionale messo a selezione a parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età. Nel caso persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata con sorteggio.

FORMAZIONE GRADUATORIE DEI CONCORRENTI DICHIARATI IDONEI E ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Si precisa che gli aspiranti inseriti nelle due graduatorie, al momento della presa in servizio saranno invitati a regolarizzare la loro posizione relativamente alla documentazione necessaria all'assunzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Le graduatorie formulate dalla commissione esaminatrice verranno utilizzate in subordine delle graduatorie vigenti e avranno validità fino all'approvazione delle nuove graduatorie per l'anno scolastico 2017/2018.

I/Le candidati/e inseriti/e nelle graduatorie al momento del conferimento delle supplenze saranno tenuti/e a presentare i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, se non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini contrattuali previsti.

Il mancato superamento del periodo di prova e il licenziamento disciplinare relativamente ad un contratto stipulato in virtù di una delle due graduatorie comporteranno la cancellazione da tutte le graduatorie per l'anno di vigenza e in caso di proroga delle stesse.

La mancata accettazione della supplenza, salvo giustificato motivo, comporta lo spostamento in coda nella relativa graduatoria per l'anno scolastico in corso.

Dopo essere stati convocati per la sottoscrizione del contratto per un incarico, qualora si verifichi il rifiuto o l'assenza ingiustificata per tre volte in un anno scolastico, i candidati verranno cancellati da detta graduatoria.

In caso di rinuncia alla proposta lavorativa già assegnata formalmente in sede di apertura dell'anno scolastico o in corso d'anno, o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato non sarà chiamato per ulteriori assunzioni nell'anno scolastico in corso.

Avviso delle graduatorie finali sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune di Venezia, nonché nel sito internet www.comune.venezia.it.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento sulle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Venezia ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Venezia si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003.

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento sulle Norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Venezia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 487/1994 e del D.P.R. 693/1996.
- Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs 196/2003.
- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Dirigente del Settore Risorse Umane Organizzazione, dott.ssa Maria Margherita Fabris.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Luisa Lo Schiavo c/o Settore Risorse Umane Organizzazione - Servizio Programmazione, Selezione ed Acquisizione del personale.

Eventuali quesiti potranno inoltre essere inviati all'indirizzo di posta elettronica ufficioconcorsi@comune.venezia.it .

Per informazioni telefonare al Servizio Programmazione, selezione ed Acquisizione del personale 0412748451, 0412748637 - 0412748473 - 0412748459.

Il presente bando è reperibile presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) di Venezia - S. Marco 4137 tel. n. 041 2748080 o l'U.R.P. di Mestre - Via Cardinal Massaia 45 tel. n. 041 2749090 o l'U.R.P. della Municipalità di Favaro - Piazza Pastrello n. 1 tel. n. 041 2746690 o l'U.R.P. della Municipalità del Lido Pellestrina - Via Pisani 10 - Lido tel. n. 041 5260228 o l'U.R.P. della Municipalità di Marghera - Piazza Mercato 54 - Marghera tel. n. 0412746390 o l'U.R.P. della Municipalità di Chirignago - Via Miranese 454 - tel n. 041 5445370 o l'U.R.P. della Municipalità di Zelarino - Via Zuccarelli 6 - tel n. 041 5464362.

È altresì disponibile e scaricabile dal sito internet www.comune.venezia.it .

Venezia, 19 aprile 2017

LA DIRIGENTE
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE
dott.ssa Maria Margherita Fabris*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n..82 e ss.mm.;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.